

Gobierno
del Estado



Coahuila

UTP
y
COORDINACIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS y POLITÉCNICAS



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.

INFORME ANUAL CICLO ESCOLAR 2019 – 2020.



PRESENTACIÓN

En el presente documento se describen las actividades realizadas correspondientes al ciclo escolar Septiembre 2019 - Agosto 2020, por parte de cada una de las áreas departamentales de la Universidad Politécnica de la Región Laguna. Todas las actividades reportadas contribuyen al cumplimiento de los Planes Estatal y Nacional de Desarrollo, así como al propio Plan de Desarrollo Institucional, pero principalmente, hacia el fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes y al desarrollo organizacional de la Universidad.

La matrícula total inicial atendida durante el periodo reportado fue de **847** alumnos. De una manera ponderante, los estudiantes atendidos proceden de comunidades de los municipios de San Pedro de las Colonias, Francisco. I. Madero, Torreón y Matamoros Coahuila, así como del municipio de Gómez Palacio, Durango.

Durante el transcurso de este ciclo escolar, se implementaron acciones y medidas de prevención de salud establecidas por la Secretaría de Salud y la Secretaría de Educación del Estado, derivado de la Pandemia Mundial del COVID-19. Ello derivó en cambio de modalidad de educación presencial a un modelo virtual y a distancia, en dónde se privilegió el estudio, la enseñanza y actividades administrativas a realizarse desde el hogar. A pesar del distanciamiento físico, se mantuvo la cercanía con toda la comunidad Universitaria, que finalmente permitió el fortalecimiento de la calidad educativa, disminuir el abandono escolar y asegurar el desempeño académico de los estudiantes de los cinco programas educativos ofertados, se brindó asesorías y tutorías enfocadas en las materias con más alto índice de reprobación, lo cual apoyó en gran medida al incremento de la tasa de eficiencia terminal.

En ámbito de la vinculación con los sectores empresariales y de servicio, durante el periodo reportado, los alumnos de los cuatrimestres más avanzados realizan visitas a empresas de la región, fortaleciendo el aprendizaje de los alumnos de las diferentes especialidades, reafirmando conocimientos de manera vivencial directamente en la industria productiva y de servicio.

En al ámbito del fortalecimiento de la Gestión y Calidad Institucional, se dio seguimiento al cumplimiento y efectividad del Sistema de Gestión de Calidad Institucional basado en la norma ISO 9001:2015. Durante este periodo se realizó la primera auditoria de vigilancia por parte del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación IMNC, la cual se estableció documentalmente con una periodicidad anual posterior a la certificación del sistema de gestión de calidad de la Universidad

En materia de transparencia y rendición de cuentas, en la UPRL se continuó fortaleciendo los procesos del área de administración y finanzas, atendiendo las políticas de ahorro y austeridad, que permitan eficientar y transparentar el uso de los recursos administrados por la propia Universidad. Es por ello, que toda la información es difundida a través del propio portal de la Universidad, en www.uprl.edu.mx así mismo, la información pública mínima de la Universidad puede ser consultada a través del portal de Coahuila Transparente en la dirección electrónica http://www.coahuilatrasmprante.gob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=UPRL todo ello, en cumplimiento de las normatividades y disposiciones legales vigentes y aplicables a la Institución.

Finalmente, en el presente documento se presenta información de indicadores y metas alcanzadas favorablemente a pesar de las medidas implementadas a nivel nacional para la atención de la Pandemia del COVID-19.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

**INTEGRANTES DE LA H. JUNTA DIRECTIVA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA
REGIÓN LAGUNA.**

DR. HIGINIO GONZÁLEZ CALDERÓN

Secretario de Educación del Estado de Coahuila de Zaragoza
Presidente.

MTRO. HERMINIO BALTAZAR CISNEROS

Director General de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas
Vocal.

DR. JOSÉ DE JESUS ALARCÓN CORDOVA

Coordinador de Planeación y Gestión Administrativa CGUTyP
Vocal

LIC. LIZETTE CRISTINA VILLAREAL OREZZA

Titular de la Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Coahuila de Zaragoza
Vocal.

LIC. BLAS JOSÉ FLORES DÁVILA

Secretario de Finanzas de Coahuila de Zaragoza
Vocal.

ING. JAIME GUERRA PÉREZ

Secretario de Economía de Coahuila de Zaragoza
Vocal.

DRA. LUDIVINA LEIJA RODRÍGUEZ

Subsecretaria de Auditoría Gubernamental y Desarrollo Administrativo de la
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila de Zaragoza
Comisario.

DRA. PATRICIA ORALIA GRADO FALCÓN

Presidenta Municipal de San Pedro de las Colonias, Coahuila de Zaragoza
Vocal.

DR. JONATHAN ÁVALOS RODRÍGUEZ

Presidente Municipal de Francisco I. Madero, Coahuila de Zaragoza
Vocal.

ING. JUAN HÉCTOR CASTILLO LANDA

Gerente de Planta de la empresa Liga Mayor de Francisco I. Madero S. de R. L. de C. V.
Vocal.

ING. ARTURO OMAR PULIDO OROZCO

Gerente de Planta de la empresa Autosistemas de San Pedro de las Colonias S.A. de C.V.
Vocal.

M.C. INDALECIO MEDINA HERNÁNDEZ

Rector de la Universidad Politécnica de la Región Laguna
Secretario Técnico.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020
INTEGRANTES DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA**

M.C. INDALECIO MEDINA HERNÁNDEZ
Rector.

C.P. FERNANDO MARTÍNEZ LEAÑOS
Director de Administración y Finanzas.

M.C. BENJAMÍN ALEJANDRO VARELA SEAÑEZ
Director Académico.

ING. SILVIA ARACELI MURUAGA TORRES
Jefe de Departamento de Servicios Escolares y Bibliotecarios.

M.C. REY DAVID CALDERÓN LOBATO
Jefe del Departamento de Vinculación.

ING. JOSÉ ANGEL PALACIOS MAGALLANES
Jefe del Departamento de Planeación, Evaluación y Calidad.

ING. ELÍAS ALEJANDRO GUZMÁN CARDENAS
Coordinador de Sistemas y Redes.

T.S.U. RODOLFO ALVARADO LUGO
Coordinador de Mantenimiento.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

INDICE

a)ASUNTOS ACADÉMICOS-----	8
a.1 Programas Educativos-----	8
a.2 Exámenes de ingreso-----	8
a.3 Aspirantes y alumnos de nuevo ingreso por carrera y género.-----	9
a.4 Control Escolar-----	10
a.5 Abandono Escolar-----	15
a.6 Índice de Reprobación-----	17
a.7 Aprovechamiento Académico-----	18
a.8 Docentes-----	22
Biblioteca-----	24
a.10 Becas-----	25
a.11 Tutorías y Asesorías Académicas-----	25
a.12 Apoyo Psicopedagógico-----	26
a.13 Talleres y laboratorios: Uso-----	27
a.14 Eventos Académicos Institucionales-----	29
b) ASUNTOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA-----	35
b.1 Educación Continua-----	35
b.1.2 Actividades de Movilidad-----	35
b.1.2.1 Actividades de Movilidad-----	36
b.2 Cultura Emprendedora-----	36
b.2.1 Participación en el CONIES 2019.-----	36
b.2.2 Participación la Convocatoria para emprendimientos económicos-sociales 2019-----	37
b.3 Prensa y Difusión-----	37
b.3.1 Cobertura de Eventos Institucionales-----	40
b.4 Actividades Culturales y Deportivas-----	40
c) ASUNTOS DE VINCULACIÓN-----	48
c.1 Convenios de Vinculación Estancias y Estadías-----	48
c.1.1 Convenios de Vinculación-----	48
c.1.2 ESTANCIAS-----	49
c.1.3 ESTADIAS-----	49
c.1.4 SERVICIO SOCIAL-----	51
c.2. Seguimiento de egresados y empleadores-----	51
c.2.1 Seguimiento de egresados-----	51
c.2.1.2 Seguimiento de empleadores-----	53
c.3 Consejo Social de Vinculación-----	54
c.4 Eventos de Vinculación-----	56
c.5 Visitas a Empresas-----	60
d) ASUNTOS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN.-----	62

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

d.1 Planes y Programas	62
d.2 Infraestructura Física	62
e) ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	65
e.1 Recursos Humanos	65
e.2 Costos de Personal	66
e.3 Egresos del capítulo 1000	66
e.4 Análisis de desviaciones del presupuesto	67
CAPÍTULO 1000	71
CAPÍTULO 2000	71
CAPÍTULO 3000	71
e.5 Infraestructura	71
OBRAS E INFRAESTRUCTURA	71
e.6 Estados de Flujos de Efectivo	72

PERFIL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA

La Universidad Politécnica de la Región Laguna (UPRL), es un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, sectorizado a la Secretaría de Educación, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que adopta el modelo educativo del Subsistema de Universidades Politécnicas, y que de conformidad a su Convenio de Coordinación, opera con base en el modelo pedagógico, académico y administrativo, aprobado por la Subsecretaría de Educación Superior de la SEP, por conducto de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, considerando las necesidades de desarrollo económico y social de la entidad, los lineamientos del programa de desarrollo vigentes y la normatividad aplicable en los ámbitos federal y estatal.

La UPRL tiene como domicilio fiscal el ubicado en la Calle sin Nombre, Sin Número; Localidad Santa Teresa, Municipio de San Pedro de las Colonias, Coahuila de Zaragoza, C.P. 27942.



La UPRL inició operaciones el 30 de Septiembre de 2013, y de conformidad a su decreto de creación de fecha 28 de Febrero del 2014, tiene como objeto social el impartir Educación Superior en los niveles de Profesional Asociado, Licenciatura, Maestría y Doctorado, así como cursos de actualización y capacitación en sus diversas modalidades, incluyendo educación abierta y a distancia, para preparar profesionales con una sólida formación innovadora, científica, tecnológica y en valores, conscientes del contexto nacional e internacional, en lo económico, político, social, del medio ambiente y cultural.



La UPRL está situada en un punto estratégico que permite brindar una cobertura de atención educativa de nivel superior poblacional en 6 de los 16 municipios que forman parte de la Región Laguna de los Estados de Coahuila de Zaragoza y del Estado de Durango, siendo éstos: San Pedro de las Colonias, Francisco I. Madero, Matamoros y Torreón, en el Estado de Coahuila; así como: Gómez Palacio y de Tlahualilo en el Estado de Durango.

MISIÓN

La Universidad Politécnica de la Región Laguna es una Institución comprometida con la formación de profesionistas competitivos que contribuyan al desarrollo social, económico y sustentable de la región, el estado y el país, a través de una educación integral, con programas evaluados y acreditados por organismos externos.

VISIÓN

Ser una institución que ofrece servicios educativos de excelencia que satisfagan las expectativas de las partes interesadas.

VALORES

COMPROMISO.

Con la Comunidad Universitaria.

RESPONSABILIDAD.

En todas las Actividades a Desempeñar.

RESPECTO.

A las personas y a los principios de la Institución, el Estado y el País.

COMPETITIVIDAD.

En la innovación y administración de todos los recursos disponibles.

COLABORACIÓN.

Integración de esfuerzos colectivos para el beneficio de la Comunidad Universitaria

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

1. Brindar una educación integral basada en competencias, con programas educativos pertinentes, incluyentes y reconocidos por su calidad.
2. Evaluar y acreditar los programas académicos ofertados por organismos reconocidos por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) y el Consejo Para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES).
3. Establecer el Sistema de Gestión de Calidad bajo la Norma Internacional ISO 9001 vigente.
4. Fortalecer la capacidad académica de los Profesores de Tiempo Completo.
5. Otorgar servicios que coadyuven en la formación integral del estudiante, a través de los valores y de su aplicación en los diferentes ámbitos que se ejercen en la Institución.
6. Mantener la vinculación con el sector productivo y de servicios, que contribuya al desarrollo económico, productivo y tecnológico de la región.
7. Impulsar el desarrollo sustentable a través de la implementación del modelo de Responsabilidad Social Universitaria.
8. Eficientar y transparentar el uso de los recursos administrados por la Universidad.
9. Fortalecer la infraestructura física educativa que atienda las necesidades de crecimiento organizacional.
10. Mantener y mejorar permanentemente los procesos organizacionales que satisfagan las necesidades de las partes interesadas.

POLITICA DE CALIDAD

En la **Universidad Politécnica de la Región Laguna** estamos comprometidos a la formación de profesionistas competitivos, mediante procesos ágiles y eficientes que generen valor, de conformidad a las necesidades y expectativas de las partes interesadas y a la normatividad aplicable.

a) ASUNTOS ACADÉMICOS

a.1 Programas Educativos

Al inicio del ciclo escolar Septiembre 2019 - Agosto 2020, en la Universidad se ofertaron cinco programas educativos de educación superior todos ellos en el nivel de Licenciatura, los cuales se describen a continuación:

- Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas
- Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones
- Ingeniería en Tecnología Ambiental
- Ingeniería Agroindustrial
- Ingeniería en Tecnologías de Manufactura

a.2 Exámenes de ingreso

Durante el periodo cuatrimestral Septiembre – Diciembre de 2019 contó con el único proceso de inscripción de alumnos de nuevo ingreso a la Universidad.

En total se contó con 351 aspirantes, a los cuales se le aplicó el Examen College Board para el ingreso a la Educación Superior, de los cuales, los 351 aspirantes (El 100%) formalizaron su ingreso a los programas académicos ofertados por la Universidad. La tasa de selectividad se ubicó en 1:1.

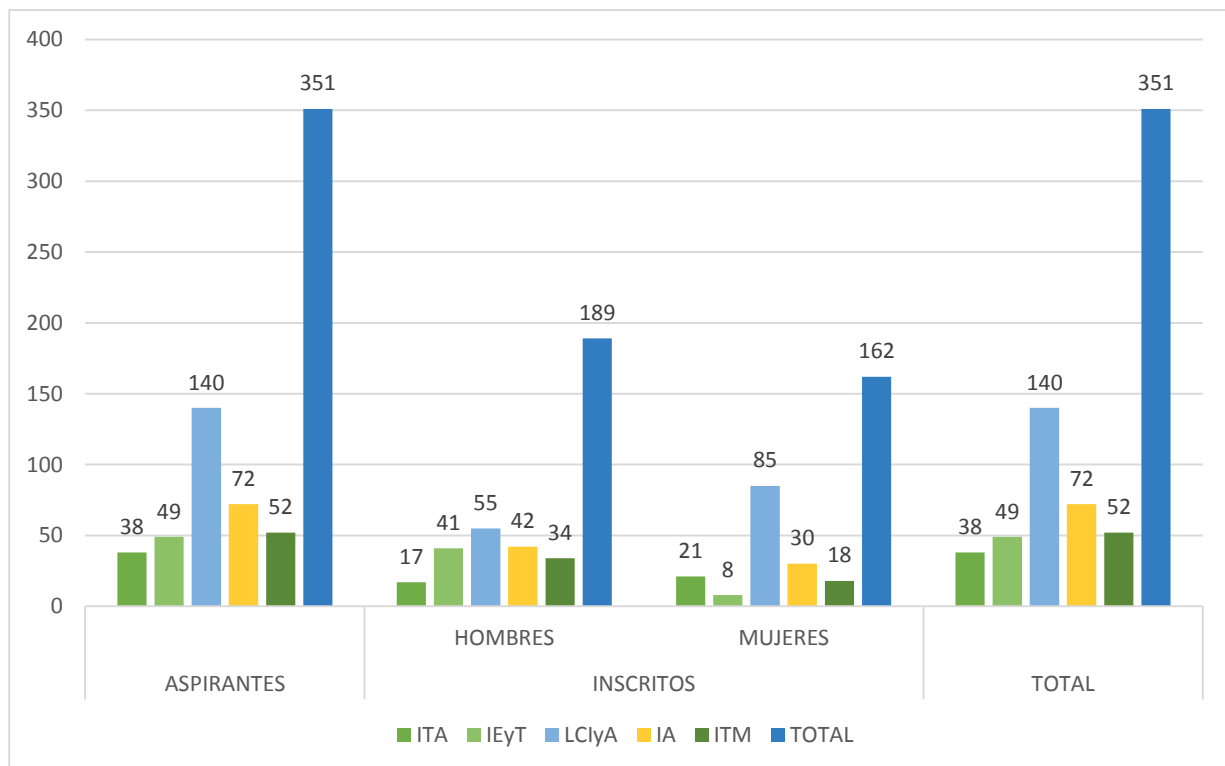
Cabe señalar que el examen aplicado por la Universidad es un examen diagnóstico y no de selección, por lo cual se brinda a todos los aspirantes la oportunidad de ingreso a la Universidad. El examen aplicado permite identificar las fortalezas y debilidades académicas de los aspirantes; lo cual permite atender oportunamente las deficiencias con asesorías académicas y así contribuir a disminuir los índices de abandono escolar.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

a.3 Aspirantes y alumnos de nuevo ingreso por carrera y género.

En la siguiente tabla se desglosa el total de aspirantes que sustentaron el examen College Board, así como el total de alumnos inscritos por PE y género.

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	ALUMNOS INSCRITOS		
		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ingeniería en Tecnología Ambiental	38	17	21	38
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	49	41	8	49
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	140	55	85	140
Ingeniería Agroindustrial	72	42	30	72
Ingeniería en Tecnologías de Manufactura	52	34	18	52
TOTAL	351	189	162	351



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

a.4 Control Escolar

Durante los periodos cuatrimestrales de Septiembre – Diciembre de cada ciclo escolar anual, se cuenta con el mayor número de estudiantes atendidos en la Universidad.

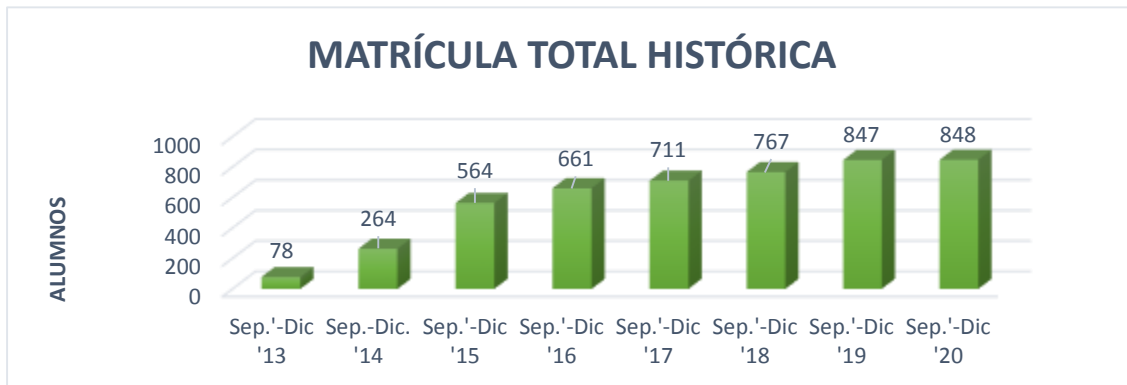
De manera particular se puede observar que históricamente ha ido en aumento la matrícula total atendida. En contraste, la matrícula total atendida en el PE de Ingeniería en Tecnología Ambiental ha ido disminuyendo en los últimos tres años, tras la apertura de los PE de Ingeniería Agroindustrial e Ingeniería en Tecnologías de la manufactura en 2018. La matrícula de éstos últimos 2 PE ofertados ha ido incrementándose de manera gradual.

Del total de la matrícula atendida en el cuatrimestre Septiembre – Diciembre de 2020, el 44.69% de los estudiantes está inscrito en Programas Educativos de Licenciatura en áreas Económico-Administrativas, y el restante 55.31% de los estudiantes, en Programas Educativos de Ingeniería en áreas Tecnológicas.

En la siguiente tabla se muestra el desglose de la matrícula atendida por Programa Educativo durante el periodo cuatrimestral Septiembre – Diciembre de cada año:

MATRÍCULA HISTÓRICA DE LOS CUATRIMESTRES DE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE POR PE.

PROGRAMA EDUCATIVO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ingeniería en Tecnología Ambiental	0	73	178	191	198	154	130	107
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	17	64	135	151	151	150	136	116
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	61	127	251	319	362	363	381	379
Ingeniería Agroindustrial	0	0	0	0	0	57	119	145
Ingeniería en Tecnologías de Manufactura	0	0	0	0	0	43	81	101
TOTAL	78	264	564	661	711	767	847	848



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

Por otra parte, en las siguientes tablas se desglosa la matrícula total inicial atendida de manera cuatrimestral durante el periodo anual de Septiembre 2019 – Agosto de 2020, desglosada por PE, área de especialidad y género.

MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO Y CUATRIMESTRE

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019	ENE-ABR 2020	MAY-AGO 2020
Ingeniería en Tecnología Ambiental	130	91	89
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	136	103	100
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	381	288	278
Ingeniería Agroindustrial	119	109	103
Ingeniería en Tecnologías de Manufactura	81	75	73
TOTAL	847	666	643

MATRÍCULA INICIAL POR CUATRIMESTRE



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

**MATRÍCULA INICIAL EN EL NIVEL DE LICENCIATURA EN ÁREAS
ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS, POR GÉNERO.**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019		ENE-ABR 2020		MAY-AGO 2020	
	H	M	H	M	H	M
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	141	240	115	173	113	165
TOTAL	141	240	115	173	113	165

**MATRÍCULA INICIAL EN EL NIVEL DE INGENIERÍA EN ÁREAS
TECNOLÓGICAS, POR GÉNERO.**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019		ENE-ABR 2020		MAY-AGO 2020	
	H	M	H	M	H	M
Ingeniería en Tecnología Ambiental	61	69	44	47	44	45
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	109	27	87	16	85	15
Ingeniería Agroindustrial	69	50	64	45	59	44
Ingeniería en Tecnologías de Manufactura	55	26	51	24	49	24
TOTAL	294	172	246	132	237	128

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO Y GÉNERO

En la tabla siguiente se muestra el comportamiento de la matrícula inicial de cada Programa Educativo desglosada por género, en la cual se puede apreciar que la Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas es la que mayor cantidad de mujeres inscritas en cada periodo cuatrimestral.

El promedio anual de la matrícula total inicial atendida por cuatrimestre, fue de un 52% de hombres y un 48% de mujeres; lo cual refleja la equidad e igualdad de oportunidades para estudiantes de ambos géneros.

MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO, CUATRIMESTRE Y GÉNERO.

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019				ENE-ABR 2020				MAY-AGO 2020			
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	141	37%	240	63%	115	40%	173	60%	113	41%	165	59%
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	109	80%	27	20%	87	84%	16	16%	85	85%	15	15%
Ingeniería en Tecnología Ambiental	61	47%	69	53%	44	48%	47	52%	44	49%	45	51%
Ingeniería Agroindustrial	69	58%	50	42%	64	59%	45	41%	59	57%	44	43%
Ingeniería en Tecnologías de la Manufactura	55	68%	26	32%	51	68%	24	32%	49	67%	24	33%
TOTAL	435	51%	412	49%	361	51%	305	49%	350	54%	293	46%
	847				666				643			

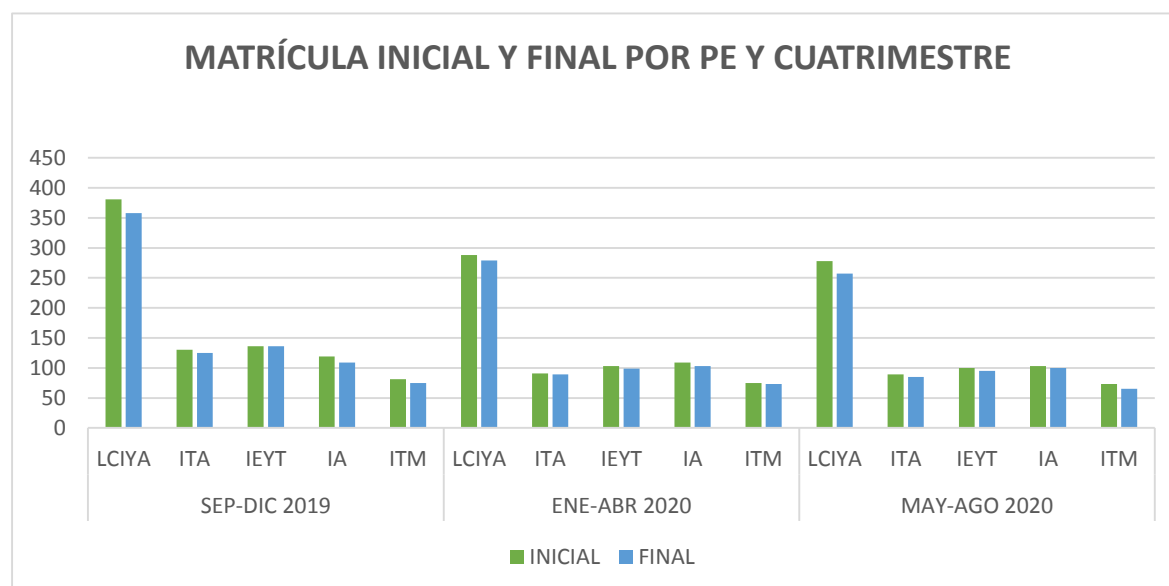
**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

MATRÍCULA INICIAL Y FINAL POR (PE) Y CUATRIMESTRE

En la tabla siguiente se muestra el comparativo de la matrícula inicial y final por PE correspondiente a cada periodo cuatrimestral, donde se puede apreciar la cantidad de estudiantes que acreditaron satisfactoriamente su proceso académico en el transcurso del ciclo escolar.

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019		ENE-ABR 2020		MAY-AGO 2020	
	INICIAL	FINAL	INICIAL	FINAL	INICIAL	FINAL
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	381	358	288	279	278	257
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	136	136	103	99	100	95
Ingeniería en Tecnología Ambiental	130	125	91	89	89	85
Ingeniería Agroindustrial	119	109	109	103	103	100
Ingeniería en Tecnologías de la Manufactura	81	75	75	73	73	65
TOTAL	847	803	666	643	643	602

MATRÍCULA INICIAL Y FINAL POR PROGRAMA EDUCATIVO Y CUATRIMESTRE.



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

a.5 Abandono Escolar

Durante el periodo reportado se presentaron un total de 108 bajas entre los tres cuatrimestres. De manera general se puede observar que el periodo Mayo-Agosto registró el mayor número de bajas (41 Bajas en total) lo cual representa un porcentaje de abandono escolar del 6.38%.

En promedio durante el ciclo escolar reportado se alcanzó un 5% de abandono escolar. Al respecto se continuara aplicando las acciones pertinentes que permitan disminuir la tasa de abandono escolar.

PORCENTAJE DE ABANDONO ESCOLAR POR PE Y CUATRIMESTRE

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019			ENE-ABR 2020			MAY-AGO 2020		
	MAT.	BAJAS	%	MAT.	BAJAS	%	MAT.	BAJAS	%
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	381	23	6.04%	288	9	3.13%	278	21	7.55%
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	136	0	0.00%	103	4	3.88%	100	5	5.00%
Ingeniería en Tecnología Ambiental	130	5	3.85%	91	2	2.20%	89	4	4.49%
Ingeniería Agroindustrial	119	10	8.40%	109	6	5.50%	103	3	2.91%
Ingeniería en Tecnologías de la Manufactura	81	6	7.41%	75	2	2.67%	73	8	10.96%
TOTAL	847	44	5.19%	666	23	3.45%	643	41	6.38%

MAT. - Matrícula

MOTIVOS DE ABANDONO ESCOLAR

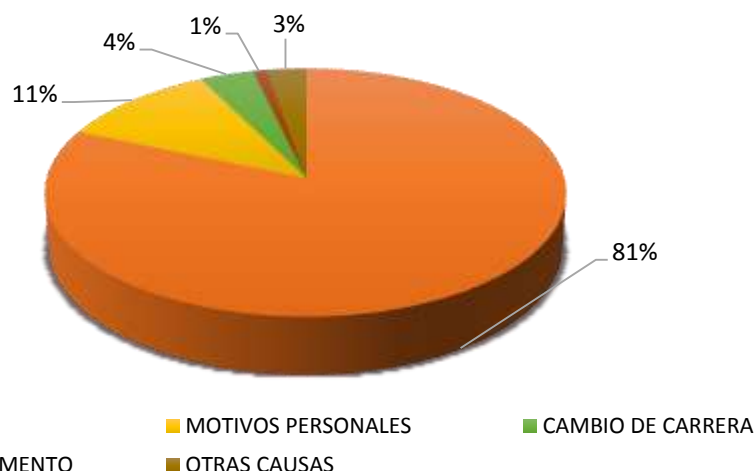
Durante el periodo anual que se reporta se tuvieron 108 bajas de estudiantes en total, lo cual ubicó la tasa de abandono escolar en el 5% en promedio, tomando en cuenta los cinco Programas Educativos de la Universidad.

Del total de bajas que se presentaron, el bajo rendimiento académico (reprobación) de los estudiantes es la principal causa de abandono escolar con un 81%. En la siguiente tabla y gráfico se desglosan los motivos de abandono escolar por programa educativo.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

MOTIVO DE ABANDONO ESCOLAR	PROGRAMAS EDUCATIVOS					TOTAL
	Ing. En Tecnología Ambiental	Ing. En Electrónica y Telecomunicaciones	Lic. En Comercio Internacional y Aduanas	Ing. Agroindustrial	Ing. En Tecnologías de Manufactura	
Reprobación	10	9	41	14	14	88
Motivos personales	0	0	6	4	2	12
Cambio de carrera	0	0	3	1	0	4
Faltas al reglamento escolar	0	0	1	0	0	1
Otras Causas	1	0	2	0	0	3
TOTALES	11	9	53	19	16	108

MOTIVOS DE ABANDONO ESCOLAR



GRUPOS

La matrícula total atendida durante el periodo reportado se distribuyó en un promedio de **26 grupos**. La mayor cantidad de grupos se ubicó en la Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas durante los tres cuatrimestres, acorde a la tabla siguiente:

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020
GRUPOS POR PROGRAMA EDUCATIVO Y CUATRIMESTRE.**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019	ENE-ABR 2020	MAY-AGO 2020
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	13	11	9
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	6	4	4
Ingeniería en Tecnología Ambiental	4	3	3
Ingeniería Agroindustrial	4	4	4
Ingeniería en Tecnologías de Manufactura	3	3	3
TOTAL	30	25	23

a.6 Índice de Reprobación

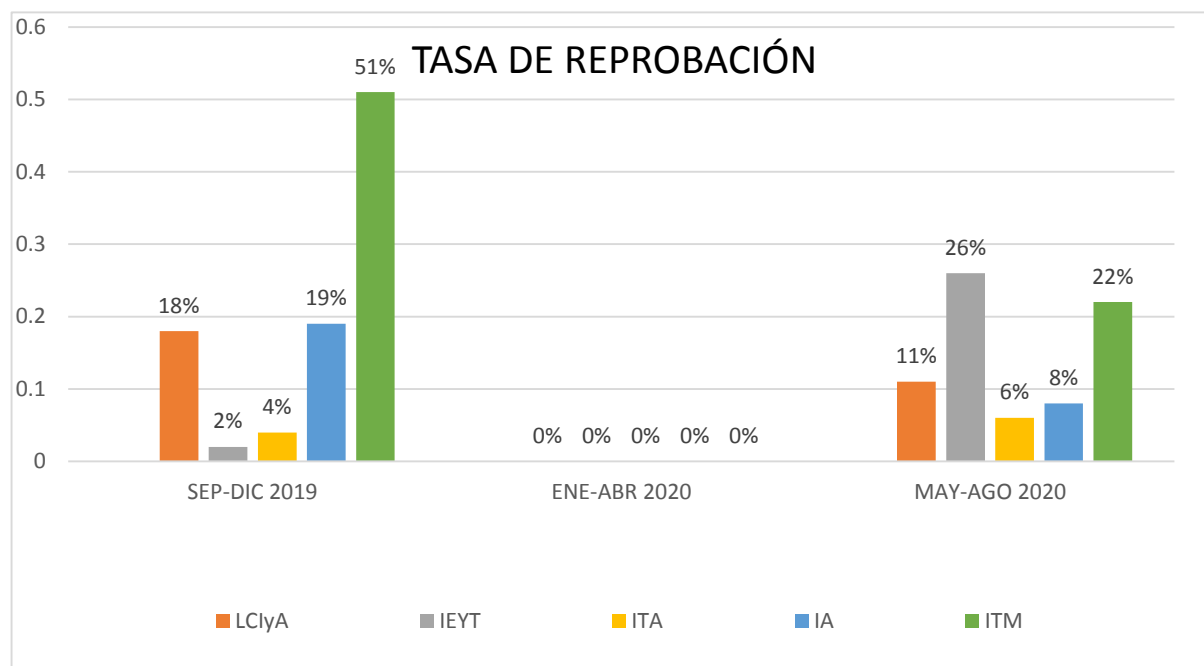
Respecto a los índices de reprobación que se presentaron durante el ciclo escolar 2019-2020. Se puede apreciar de manera general que la ingeniería en Tecnologías de Manufactura presentó el mayor porcentaje de alumnos no aprobados en curso regular. El promedio general de reprobación se ubicó en un 10%.

En la tabla siguiente se muestran los datos estadísticos de este punto.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019	ENE-ABR 2020	MAY-AGO 2020
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	18%	0%	11%
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	2%	0%	26%
Ingeniería en Tecnología Ambiental	4%	0%	6%
Ingeniería Agroindustrial	19%	0%	8%
Ingeniería en Tecnologías de Manufactura	51%	0%	22%
TOTALES	16%	0%	13%

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**



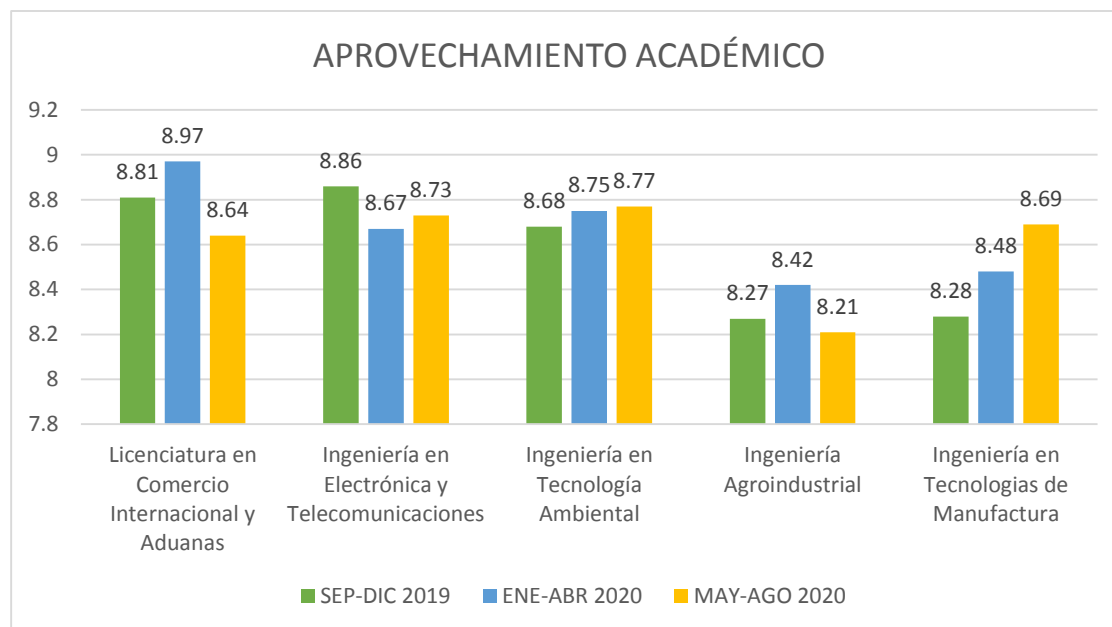
a.7 Aprovechamiento Académico

En la tabla siguiente se presenta los datos estadísticos relativos al aprovechamiento académico obtenido por cada uno de los PE ofertados y el cuatrimestre. El promedio general obtenido fue de una calificación de 8.66

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO	PROMEDIO	PROMEDIO
	SEP-DIC 2019	ENE-ABR 2020	MAY-AGO 2020
Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	8.81	8.97	8.64
Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	8.86	8.67	8.73
Ingeniería en Tecnología Ambiental	8.68	8.75	8.77
Ingeniería Agroindustrial	8.27	8.42	8.21
Ingeniería en Tecnologías de Manufactura	8.28	8.48	8.69
PROMEDIO GENERAL	8.58	8.66	8.61

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



HISTÓRICO DE EGRESADOS

INGENIERÍA EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL

GENERACIÓN	MATRÍCULA DE INGRESO	EGRESADOS POR COHORTE	EGRESADOS FUERA DE COHORTE	MATRÍCULA DE EGRESO	% DE EFICIENCIA TERMINAL
ENE. 2014 - ABR. 2017	24	8	0	8	33.33 %
SEP. 2014 - DIC. 2017	63	37	1	38	60.32 %
ENE. 2015 - ABR. 2018	16	10	5	15	93.75 %
SEP. 2015 – DIC. 2018	104	35	1	36	34.62 %
ENE. 2016 – ABR. 2019	30	15	2	17	56.67 %
SEP. 2016 – DIC. 2019	58	28	7	35	60.34 %
TOTALES	295	133	16	149	50.51 %

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020
INGENIERÍA EN ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES**

GENERACIÓN	MATRÍCULA DE INGRESO	EGRESADOS POR COHORTE	EGRESADOS FUERA DE COHORTE	MATRÍCULA DE EGRESO	% DE EFICIENCIA TERMINAL
SEP. 2013 - DIC. 2016	17	6	0	6	35.29 %
SEP. 2014 - DIC. 2017	55	19	1	20	36.36 %
REZAGADO ABR. 2018	N/A	N/A	1	1	N/A
SEP. 2015 – DIC 2018	98	40	3	43	43.88 %
SEP. 2016 – DIC. 2019	66	35	3	38	57.58 %
TOTALES	236	100	8	108	45.76 %

LICENCIATURA EN COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS

GENERACIÓN	MATRÍCULA DE INGRESO	EGRESADOS POR COHORTE	EGRESADOS FUERA DE COHORTE	MATRÍCULA DE EGRESO	% DE EFICIENCIA TERMINAL
SEP. 2013 - DIC. 2016	61	33	0	33	54.10 %
REZAGADO ABR. 2017	N/A	N/A	1	1	N/A
SEP. 2014 - DIC. 2017	90	76	0	76	84.44 %
ENE. 2015 - ABR. 2018	20	10	5	15	75%
SEP. 2015 – DIC. 2018	121	77	3	80	66.12 %
REZAGADO ABR. 2019	N/A	N/A	1	1	N/A
SEP. 2016 – DIC. 2019	104	70	5	75	72.12 %
REZAGADO ABR. 2020	N/A	N/A	1	1	N/A
TOTALES	396	266	16	282	71.21 %

TITULACIÓN

Durante el periodo anual que se reporta se cuenta con un total de 104 titulados registrados ante la Dirección General de Profesiones (DGP), por medio del Departamento de Servicios Escolares de la Universidad.

A partir del 11 de julio de 2019 en la Universidad Politécnica de la Región Laguna se inició con la generación de títulos electrónicos por disposición oficial de la DGP.

En las siguientes tablas se desglosa el porcentaje de titulación por generación y PE.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

INGENIERÍA EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL

GENERACIÓN	TOTAL DE EGRESO	EGRESADOS TITULADOS REGISTRADOS ANTE DGP	% DE TITULACIÓN
ENE. 2014 - ABR. 2017	8	0	0%
SEP. 2014 - DIC. 2017	38	10	26.32%
ENE. 2015 - ABR. 2018	15	5	33.33%
SEP. 2015 – DIC. 2018	36	10	27.78%
ENE. 2016 – ABR. 2019	17	5	29.41%
SEP. 2016 – SEP. 2019	35	0	0%
TOTALES	149	30	20.13%

INGENIERÍA EN ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

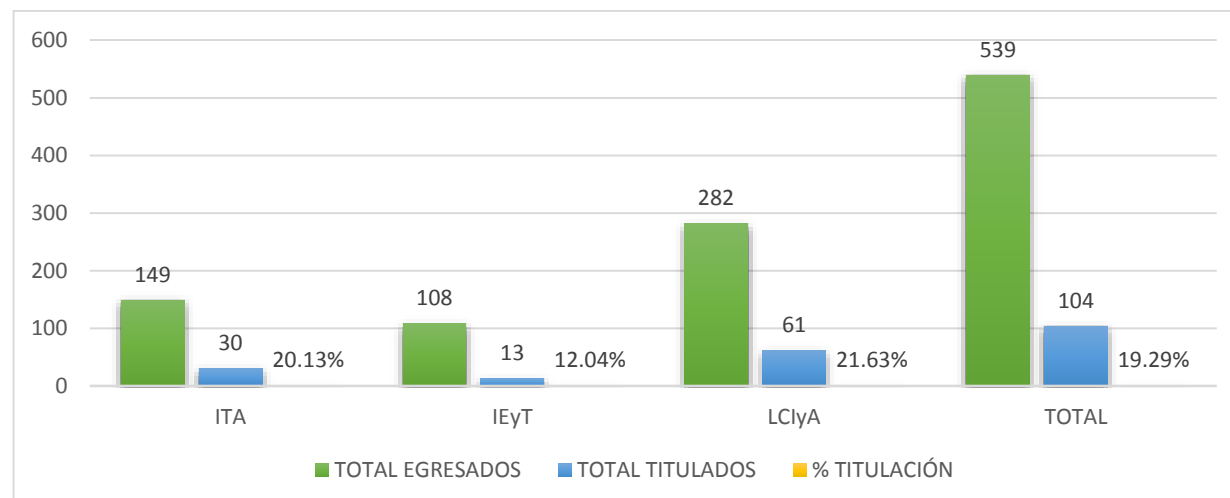
GENERACIÓN	TOTAL DE EGRESO	EGRESADOS TITULADOS REGISTRADOS ANTE DGP	% DE TITULACIÓN
SEP. 2013 - DIC. 2016	6	4	66.67%
SEP. 2014 - DIC. 2017	20	2	10%
REZAGADO ABR. 2018	1	0	0%
SEP. 2015 – DIC. 2018	43	7	16.27%
SEP. 2016 – DIC. 2019	38	0	0%
TOTALES	108	13	12.03%

LICENCIATURA EN COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS

GENERACIÓN	TOTAL DE EGRESO	EGRESADOS TITULADOS REGISTRADOS ANTE DGP	% DE TITULACIÓN
SEP. 2013 - DIC. 2016	33	6	18.18%
REZAGADO ABR. 2017	1	0	0%
SEP. 2014 - DIC. 2017	76	39	51.32%
ENE. 2015 - ABR. 2018	15	1	6.67%
SEP.- 2015 – DIC. 2018	80	15	18.75%
REZAGADO ABR. 2019	1	0	0%
SEP. 2016 – DIC. 2019	75	0	0%
REZAGADO ABR. 2020	1	0	0%
TOTALES	282	61	21.63%

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

A la fecha se cuenta con 7 generaciones de egresados, con un total de 539 egresados, de 3 Programas Educativos. El total de titulados es de 104 egresados, que representa el 19.29%. Cabe mencionar que ya se opera la Titulación Electrónica, y actualmente se está incrementando la titulación de los egresados.



a.8 Docentes

En promedio, la plantilla docente por cuatrimestre se conformó por un total de 31 docentes, de los cuales 27 son Profesores de Asignatura (P.A.) y 4 son Profesores de Tiempo Completo (PTC), mismos que fueron asignados en los diferentes Programas Educativos. Del total de Docentes, el 6% cuenta con el grado de Doctorado, el 61% con el grado de Maestría y el 29% con el grado de Licenciatura.

A continuación, se presenta el desglose del grado académico, experiencia laboral y experiencia académica del personal docente contratado durante el periodo reportado.

GRADO ACADÉMICO DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO						PROFESOR DE ASIGNATURA					
	SEP-DIC 2019		ENE-ABR 2020		MAY-AGO 2020		SEP-DIC 2019		ENE-ABR 2020		MAY-AGO 2020	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
DOCTORADO	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0
MAESTRÍA	2	1	2	1	2	1	9	6	9	6	10	6
LICENCIATURA	0	0	0	0	0	0	8	2	8	2	8	1
OTRO (CERTIFICADO)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
TOTAL DOCENTES	2	2	2	2	2	2	19	8	19	8	20	7

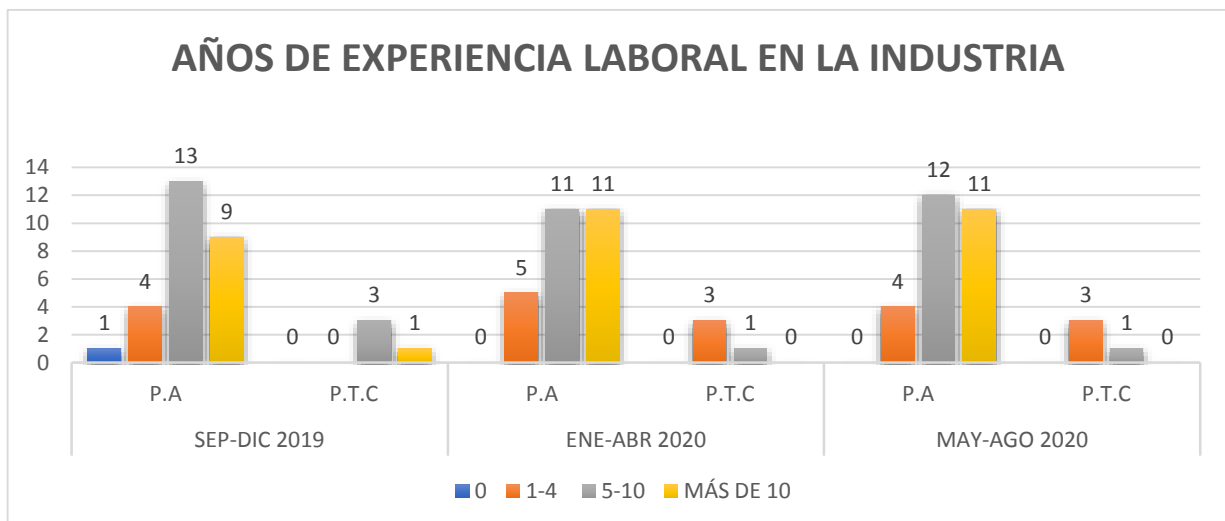
**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

GRADO ACADÉMICO DEL PERSONAL DOCENTE



AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL EN LA INDUSTRIA

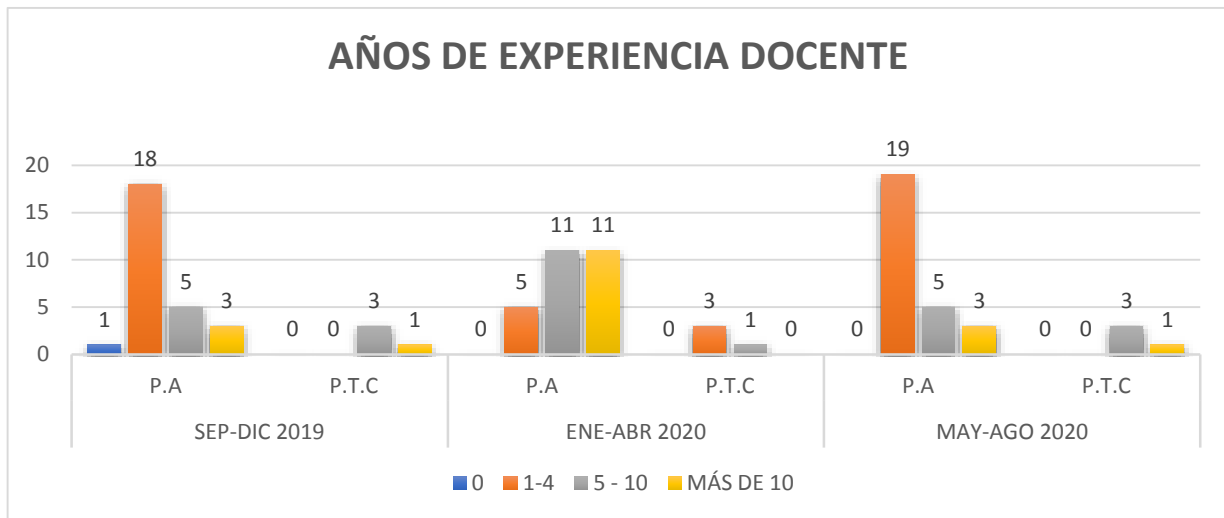
AÑOS	SEP-DIC 2019		ENE-ABR 2020		MAY-AGO 2020	
	P.A	P.T.C	P.A	P.T.C	P.A	P.T.C
0	1	0	0	0	0	0
1 - 4	4	0	5	3	4	3
5 - 10	13	3	11	1	12	1
MÁS DE 10	9	1	11	0	11	0
TOTAL	27	4	27	4	27	4
TOTAL DOCENTES	31		31		31	



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE

	SEP-DIC 2019		ENE-ABR 2020		MAY-AGO 2020	
	P.A	P.T.C	P.A	P.T.C	P.A	P.T.C
0	1	0	0	0	0	0
1-4	18	0	5	3	19	0
5-10	5	3	11	1	5	3
MÁS DE 10	3	1	11	0	3	1
TOTAL	27	4	27	4	27	4
TOTAL DOCENTES	31		31		31	



Biblioteca

Durante el periodo anual que se reporta se puso a disposición de los estudiantes y el personal docente la biblioteca digital, como un complemento al acervo bibliográfico físico que se tiene actualmente en la Universidad y que brindan servicio a los PE.

En la biblioteca se brindan los servicios de estantería abierta con acervo bibliográfico físico, servicio de consulta bibliográfica de manera digital, dos salas de cómputo con acceso a internet, salas de trabajo grupal e individual, servicio de fotocopiado y servicio de préstamo externo.

En la tabla siguiente se desglosa los indicadores de títulos por estudiante, por cuatrimestre.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

ACERVO BIBLIOGRÁFICO

CUATRIMESTRE	LIBROS DISPONIBLES	MATRICULA ATENDIDA	EJEMPLARES/ ALUMNO	META
SEP-DIC 2019	2374	767	3.09	6
ENE-ABR 2020	2374	666	3.56	6
MAY-AGO 2020	2374	643	3.69	6

a.10 Becas

BECAS OTORGADAS A ESTUDIANTES POR PERIODO CUATRIMESTRAL

Durante el periodo anual reportado no se alcanzó la meta de beneficiar al menos al 50% de la población estudiantil atendida por cuatrimestre, derivado de la disminución significativa de beneficiarios por parte de los programas de beca a nivel federal.

Cabe señalar que oportunamente se difunde la convocatoria que para efecto es emitida por las autoridades federales, además de que se establece un acompañamiento permanente para que el estudiante suba su solicitud en el sistema electrónico, no obstante, se han tenido muy bajas cantidades de alumnos beneficiados.

Por parte de la Universidad, cuatrimestralmente se convoca a los programas de apoyos institucionales, que en su gran mayoría, resulta ser el que mayor número de estudiantes apoya.

En la tabla siguiente se desglosa el total de apoyos de beca brindados por cuatrimestre.

PERIODO CUATRIMESTRAL	TOTAL DE BECAS OTORGADAS	MATRÍCULA ATENDIDA	PORCENTAJE DE ALUMNOS CON BECA	META
SEP-DIC 2019	319	847	37.66	50%
ENE-ABR 2020	268	666	40.24	50%
MAY-AGO 2020	242	643	37.6	50%

a.11 Tutorías y Asesorías Académicas

En la Universidad Politécnica de la Región Laguna se cuenta con el servicio de tutorías y asesorías académicas a los estudiantes de los cinco programas educativos ofertados. En el caso de las Tutorías, a cada uno de los grupos se le asignó una hora de tutoría grupal, a través de la cual se da seguimiento al desempeño académico del estudiante, también se le proporciona información sobre los servicios y eventos de la Universidad, se fomenta su participación en las diferentes actividades deportivas y culturales que se ofrecen.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

Para el caso de las asesorías académicas, durante este ciclo escolar, se brindó atención y seguimiento, mismas que se programaron y brindaron posterior a las aplicaciones de las evaluaciones de las asignaturas.

En la tabla siguiente se desglosa la especialidad, el número de horas y la cantidad de estudiantes atendidos dentro del programa de asesorías académicas brindadas a los estudiantes.

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019		ENE-ABR 2020		MAY-AGO 2020	
	HORAS	ALUMNOS	HORAS	ALUMNOS	HORAS	ALUMNOS
Lic. Comercio Internacional Y Aduanas	19	239	26	146	49	300
Ing. Electrónica Y Telecomunicaciones	11	95	5	35	16	40
Ing. Tecnología Ambiental	10	138	13	83	14	67
Ing. Agroindustrial	14	136	25.5	175	25	163
Ing. En Tecnologías de la Manufactura	5	61	17	125	0	0
TOTAL	59	669	86.5	564	104	570

a.12 Apoyo Psicopedagógico

Durante el periodo reportado, a través del área psicopedagógica de la Universidad se atendieron a estudiantes de los cinco programas educativos ofertados por la Universidad, acorde a las tablas siguientes:

SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2019

PROGRAMA EDUCATIVO	ALUMNOS ATENDIDOS	ENTREVISTA TUTOR-ALUMNO	CANALIZADOS A PSICOPEDAGOGÍA
ITA	138	3	1
IA	136	2	2
IEyT	95	1	1
ITM	61	4	0
LCIyA	239	9	3
TOTAL	669	19	7

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

ENERO-ABRIL 2020

PROGRAMA EDUCATIVO	ALUMNOS ATENDIDOS	ENTREVISTA TUTOR-ALUMNO	CANALIZADOS A PSICOPEDAGOGÍA
ITA	83	5	0
IA	175	4	2
IEyT	35	1	0
ITM	125	3	1
LCIyA	146	7	3
TOTAL	564	20	6

MAYO-AGOSTO 2020

PROGRAMA EDUCATIVO	ALUMNOS ATENDIDOS	ENTREVISTA TUTOR-ALUMNO	CANALIZADOS A PSICOPEDAGOGÍA
ITA	67	3	0
IA	163	4	0
IEyT	40	1	0
ITM	0	0	0
LCIyA	300	6	0
TOTAL	570	14	0

Debido a las restricciones por la pandemia del COVID-19, no fue posible tener entrevistas con aquellos alumnos que presentaban dificultades para cumplir con sus tareas o trabajos y que fueron reportados por los docentes. Sin embargo, los profesores psicólogos así como los profesores de tiempo completo se comunicaban con ellos para conocer su situación y brindarles el apoyo necesario para cumplir con sus tareas y que logran acreditar sus materias.

a.13 Talleres y laboratorios: Uso

En este periodo los estudiantes realizaron prácticas en los diferentes laboratorios y talleres con los que cuenta la Universidad.

En la tabla siguiente se desglosa el total de horas invertidas por especialidad y cuatrimestre.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-DIC 2019			ENE-ABR 2020		
	CUAT.	HORAS TOTALES	ALUMNOS ATENDIDOS	CUAT.	HORAS TOTALES	ALUMNOS ATENDIDOS
Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas	7°	16	465	2°	82	2217
Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones	1°	13	331	2°	15	352
	4°	30	630	5°	8	183
	7°	36	952	8°	9	246
Ing. En Tecnología Ambiental	1°	17	521	2°	8	282
	4°	14	114	5°	4	120
	7°	18	236	8°	10	266
Ing. Agroindustrial	1°	28	936	2°	18	540
	4°	40	590	5°	12	270
TOTAL		212	4775		166	4476

Durante el periodo Mayo-Agosto debido a la suspensión de clases de manera presencial por la contingencia sanitaria por el COVID-19 y a las reparaciones que se realizan en el piso de los laboratorios, los estudiantes no estuvieron realizando prácticas en los laboratorios con los que cuenta la Universidad.

Equipo de cómputo

Actualmente se cuenta con un total de 289 equipos de cómputo que están disponibles para el uso de los estudiantes. Durante el periodo reportado **se cumplió** con el estándar de estudiantes por computadora a nivel nacional.

En la siguiente tabla se desglosa el promedio de estudiantes por computadora por cuatrimestre y su meta a nivel nacional.

PERIODO CUATRIMESTRAL	EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA ATENDIDA	ALUMNOS/ COMPUTADORA	META
SEP-DIC 2019	289	847	2.9	3
ENE-ABR 2020	289	666	2.3	3
MAY-AGO 2020	289	643	2.2	3

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

a.14 Eventos Académicos Institucionales

El día 3 de Septiembre de 2019 la UPRL estuvo presente en la Conferencia "Mentalidad y Riqueza. Como lograr una prosperidad incluyente", impartida por el Lic. Ricardo Salinas Pliego. Director General de Grupo Salinas.

El evento estuvo presidido por el Gobernador del Estado, Ing. Miguel Riquelme Solís, el Srio. De Educación, Dr. Higinio González Calderón y El Srio. De Gobierno, Ing. José María Fraustro Siller.

La conferencia estuvo dirigida a estudiantes de las IES de la Laguna, directivos de escuelas e instituciones educativas, empresarios y funcionarios de Gobierno.



El día 19 de Septiembre de 2019 Conmemoramos el día Nacional de Protección Civil, la UPRL se suma al establecimiento y cumplimiento de los protocolos de evacuación de edificios en caso de contingencia.

Se realizó un simulacro de incendio en la Universidad, en la cual participaron las instituciones de Seguridad Pública, Bomberos y Protección Civil del municipio de San Pedro de las Colonias, que oportunamente atendieron y participaron activamente en este simulacro. Con ello se fortalece el plan de contingencia de la Universidad.



El día 30 de Septiembre de 2019 se realizó un activo cívico en el marco del 6to aniversario de la UPRL, realizándose dentro de este marco de festividades, un reconocimiento a los docentes y estudiantes con los mejores promedios académicos y evaluación al desempeño docente.



INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

El día 11 de octubre de 2019 se llevó a cabo la entrega de vivires para las personas con escasos recursos a la subsecretaría de educación, por indicaciones del Dr. Higinio González Calderón Secretario de Educación en el Estado de Coahuila, bajo las instrucciones del Dr Indalecio Medina Hernández Rector de esta casa de estudios, se llevó a cabo la recolección de productos no precaderos para apoyar familias que carecen de lo más esencial para su sustento. Los alumnos y personal de la UPRL hicieron entrega de su donativo a la Subsecretaria de Educación Pública en San Pedro, Coahuila.



El día 22 de Octubre de 2019 se llevó a cabo el Día Rosa (Conmemoración del día internacional de la lucha contra el cáncer de mama) con el objetivo de fomentar la cultura de la prevención entre toda la comunidad estudiantil y crear en nuestros jóvenes una conciencia sobre esta enfermedad.

Como parte de las actividades, se llevó a cabo una plática informativa sobre la importancia de la detección a tiempo de esta enfermedad.



El día 01 de Noviembre de 2019 se realizó la entrega de reconocimientos al personal docente, administrativo y de apoyo por cumplir 5 años dentro de nuestra institución educativa.



INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

El día 22 de noviembre de 2019 como parte del crecimiento y desarrollo de nuestra institución se llevó a cabo el curso igualdad de género e identificación y prevención de situaciones de acoso y violencia de género, el cual estuvo dirigido para alumnos, docentes y personal administrativo.

Con estas actividades consolidamos el Desarrollo integral de nuestra institución.



El día 03 de Diciembre de 2019 en las instalaciones de la UPRL en presencia de las autoridades del Gobierno del Estado de Coahuila, la Secretaría de Educación, Representantes de los Mpios. De Fco. I. Madero y San Pedro de las Colonias, estudiantes, personal docente, personal administrativo y de Apoyo, se develó la placa de la "CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD BAJO LA NORMA ISO 9001:2015".



El día 07 de Diciembre de 2019 como parte fundamental del desarrollo de nuestros alumnos y dentro de la formación de valores y compromiso social, se llevó a cabo la visita a la casa hogar de adultos mayores de San Pedro de las colonias, con la finalidad de compartir un momento agradable con las personas que se encuentran en este lugar.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

Actividades como juegos, corte de cabello, belleza y más fueron algunas de las acciones que nuestros jóvenes coordinados por el Maestro Marvin Cordero llevaron a cabo.



El día 31 de Enero del 2020 se llevó a cabo la ceremonia de graduación de la VII Generación de egresados de la Ingeniería en Tecnología Ambiental, Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas e Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones, siendo un total de 149 egresados de estos 3 programas educativos.

Muchas felicidades a los nuevos profesionistas, así como a sus familiares y amistades, por este logro tan significativo.



El día 5 de Febrero del 2020 en las instalaciones de la UPRL se realizó la ceremonia de entrega de Certificados en el Estándar EC-0217 de CONOCER al personal docente de Tiempo Completo y de Asignatura, así como personal administrativo que labora en la Universidad.

La entrega fue realizada por el Ing. Omar Morales Rodríguez, Director de ICATEC Torreón; El Lic. Rogelio Salazar, del Servicio Estatal del Empleo en la Región Laguna; y el Dr. Rubén Romero Rodríguez, Líder de evaluadores del ICATEC Torreón.

En total fueron 10 las personas a las cuales se les entregó la Certificación, con lo cual se alcanzó el 75% del total del personal Certificado en el citado estándar de competencia. Esta certificación contribuye a una mejora en los procesos de formación de capital humano de manera presencial, que sin duda apoyará significativamente en la formación de nuestros estudiantes, bajo el modelo educativo basado en competencias profesionales.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**



El día 27 de Febrero del 2020 el señor Luis Martín Tavares Cronista de la ciudad de San Pedro, presento el documental " EL GENERAL AGRARISTA " PEDRO V. RODRÍGUEZ TRIANA, todo esto con la finalidad de fomentar en nuestros estudiantes el sentido de identidad que nos define como Laguneros y especialmente como parte de los Municipios de San Pedro y Francisco I. Madero.



El día 10 de Marzo del 2020 se celebró la 1er. Sesión de trabajo del programa "NIÑAS STEM" que conjuntamente estableció la UPRL y la Escuela Secundaria "Rafael Ramírez Castañeda" del Ejido Luchanas, Con ello se busca promover el interés de niñas y adolescentes en diferentes carreras vinculadas a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM por sus siglas en ingles), que genere un convencimiento de aptitud hacia estas áreas, así como empoderarlas para reconocer y valorar sus habilidades y capacidades.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



El día 17 de Abril del 2020 en nombre de toda la comunidad universitaria perteneciente a la UPRL, se realizó la donación de material de protección el cual consta de 400 cubre bocas al Hospital General de Francisco I. Madero con la finalidad de apoyar su noble y gran labor, contribuyendo a los esfuerzos del Gobierno Del Estado de Coahuila para disminuir los casos de COVID-19 en el Estado.



Durante este periodo, se implementaron acciones y medidas de prevención de salud establecidas por la Secretaría de Salud y la Secretaría de Educación del Estado de Coahuila, derivado de la Pandemia Mundial del COVID-19. Ello derivó un cambio de modalidad de educación presencial a un modelo virtual y a distancia, por lo cual los docentes llevaron a cabo una capacitación de “Herramientas Digitales” por parte de ICATEC TORREÓN, con el fin de fortalecer la formación en modalidad virtual y mixta.

Dicha capacitación fue de manera virtual con una duración de 5 horas, la entrega de certificados a los docentes fue de manera presencial respetando las medidas sanitarias que corresponden.



b) ASUNTOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

b.1 Educación Continua

Como parte de los servicios prestados por la Universidad, durante el periodo Septiembre-Diciembre en el área de educación continua donde se impartieron capacitaciones a alumnos, egresados, personal de la universidad y público en general, con la finalidad de tener una capacitación constante para nuestra comunidad.

En este periodo reportado se impartieron los siguientes cursos-talleres:

Nº	CURSO -TALLER	NÚMERO DE PARTICIPANTES
1	Administración de Empresas con Acentuación en Comercio Internacional	26
2	Fertilidad de Suelos	17
3	Automatización de Procesos Industriales	11
TOTAL DE PARTICIPANTES ATENDIDOS		54

Caber resaltar que la totalidad de los participantes son egresados, lo cual permitió incrementar el porcentaje de egresados atendidos en educación continua a 15% y cumpliendo así con la meta del indicador.



b.1.2 Actividades de Movilidad

Como parte de los servicios prestados por la Universidad se desarrolló el área de Movilidad Universitaria donde se promueve el intercambio de estudiantes a nivel nacional e internacional. Con la finalidad de que los alumnos de nuestra Universidad tengan una experiencia de intercambio cultural.

En este periodo se formalizaron 2 convenios, uno con la Universidad Politécnica de Guanajuato, y otro con la Universidad Politécnica de Apodaca; además se mantienen las gestiones para la formalización del convenio con la Universidades Politécnica de Piedras Negras, Universidades Politécnica de Pachuca y la Lincoln University of Missouri.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

b.1.2.1 Actividades de Movilidad

Como parte de los trabajos realizados el día 22 de agosto 2020 se participó en la 1ra Feria Estudiantil Universitaria Internacional organizada por la Agencia de Movilidad y Cooperación Internacional para el Desarrollo (AMCID). En esta ocasión al ser de manera virtual se participó con un Stand para promoción de la Universidad.



b.2 Cultura Emprendedora

b.2.1 Participación en el CONIES 2019.

Los días 24 y 25 de Octubre se llevó a cabo en el Concurso Nacional de Innovación y Emprendimiento 2019 con sede en la Ciudad de Torreón, Coahuila. En dicho evento, se participó con 3 proyectos en el Concurso Nacional de Innovación y Emprendimiento (CONIES) 2019 con sede en la Universidad Tecnológica de Torreón de los cuales 2 calificaron a la etapa de Finalistas ganando el segundo lugar en las categorías de Innovación de productos y servicios, así como en la de Emprendimiento tecnológico.



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

b.2.2 Participación la Convocatoria para emprendimientos económicos-sociales 2019

El día 3 y 4 de Diciembre se participó con los proyectos: “MezquiPan” y “Fortihierro” en la Convocatoria para emprendimientos económicos-sociales 2019 lanzada por ADL Laguna A.C., concretando la firma de contrato de permiso de promoción de producto y difusión de marca para publicidad en el extranjero.



“Sustentabilidad al alcance de tu suelo”



b.3 Prensa y Difusión

ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN SEPTIEMBRE-DICIEMBRE

Se realizó el programa “Invasión Felina”, la cual tiene como objetivo primordial ser una fuente de atracción para los jóvenes de nuevo ingreso, en el periodo que se reporta no se llevó a cabo, ya que se tiene programado iniciar en Enero de 2020 que es cuando inicia la venta de fichas para el periodo Septiembre-Diciembre 2020.

Esta actividad está diseñada para que los jóvenes de las escuelas preparatorias puedan conocer tanto la información de las carreras con las que cuenta la institución, con stand de cada una de las mismas, además de presentación de las actividades extra escolares.

El día 12 de Febrero del 2020 se llevó a cabo una rueda de prensa en las instalaciones del Centro de Información y Consulta de la propia Universidad, con la finalidad de dar a conocer la oferta educativa para este nuevo período 2020, dicha reunión fue encabezada por el M.C. Benjamín Alejandro Varela Seáñez Director Académico de la propia Universidad, en representación de nuestro Rector el Dr. Indalecio Medina Hernández. Además se contó con la presencia del Lic. Edwin Hernández Hernández Jefe de Oficina de prensa y difusión de la UPRL.

ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN ENERO-ABRIL

El día 25 de Febrero del 2020 como parte de las actividades de captación de estudiantes de nuevo ingreso a la Universidad, se visitó al Conalep San Pedro, donde los jóvenes que actualmente están cursando su último grado de estudios en esta institución conocieron nuestra oferta educativa. Atendiendo alrededor de 300 aspirantes para la Universidad.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



El día 26 de Febrero del 2020 Se recibió la visita del Cobac "Las Vegas" del Municipio de Francisco I. Madero, los cuales recorrieron nuestras instalaciones y conocieron nuestra oferta educativa 2020, alrededor de 40 jóvenes aspirantes fueron los atendidos.



El día 05 de Marzo del 2020 el CBTIS 127 de San Pedro nos abrió las puertas para dar a conocer nuestra oferta educativa. Donde a cerca de 200 alumnos, se les dio información de las carreras con la finalidad de poder ser parte de nuestra institución.



Cabe señalar que derivado de la contingencia por el COVID-19 que actualmente se presenta en el País y el Estado, se tuvo que realizar modificación a las estrategias contempladas en el plan anual de difusión y captación programada para el ciclo escolar 2020-2021, se continuó con la difusión de nuestra oferta educativa por medio de las redes sociales de la Universidad.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN MAYO-AGOSTO 2020

Como parte de las actividades programadas en este periodo en el Plan de captación de aspirantes a ingresar a la UPRL en el periodo académico Sep.-Dic. 2020. Se realizaron las siguientes actividades.

Actividad	Fecha	Descripción
Publicaciones pautadas en redes sociales	Del 01 de mayo al 22 de julio	Serie de publicaciones en las diferentes redes sociales de la Universidad, con la finalidad de dar a conocer la oferta educativa, además de los pasos para el proceso de inscripción.
Entrevista en radio	12 de mayo, 10 de junio	Se participaron en entrevistas radiofónicas, en las estaciones de radio locales, con el objetivo de dar a conocer la oferta educativa de la universidad.
Información Virtual	1 de junio 09 de Junio	En esta dinámica se dió a conocer información con aspirantes interesados en ingresar a la Universidad de forma virtual, atendiendo las inquietudes y dando a conocer las ventajas de estudiar en nuestra institución.
Publicaciones en periódicos	10 de junio y 22 de julio	Publicaciones en periódicos locales.



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

b.3.1 Cobertura de Eventos Institucionales

Como parte de las actividades del departamento de prensa y difusión, se llevó a cabo la cobertura los eventos instituciones correspondientes al cuatrimestre mayo-agosto 2020. En la tabla siguiente se desglosan las actividades realizadas.

Actividad	Fecha	Descripción
Producción de reuniones virtuales del consejo de seguridad e higiene.	22 de junio 2020	Producción de transmisión en vivo de la reunión del consejo de seguridad e higiene.
Evento de promociones para el personal administrativo de la Universidad.	10 de agosto 2020	Cobertura fotografía de evento y apoyo logístico.
Entrega de certificados a docentes certificación en uso de herramientas digitales.	29 de agosto 2020	Cobertura fotografía y montaje de evento.



b.4 Actividades Culturales y Deportivas

El día 26 de Septiembre de 2019 teniendo como sede la villa deportiva del Instituto Francés-Lasalle Laguna se llevó a cabo la inauguración de la Universiada 2019 de la ADUL A.C, donde participaron las disciplinas de Fútbol Varonil, Basquetbol Varonil y el equipo de Tae Kwon Do Mixto, por parte de la UPRL.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



El 28 de noviembre de 2019 en el cierre del torneo Adul 2019, la UPRL enfrentó a la UTT por el título de la categoría de fútbol segunda fuerza en medio de un partido lleno de emociones la escuadra felina se impone 4-1 a su similar de la Tecnológica de Torreón, coronándose campeón de la Universiada ADUL 2019.



El día 04 de Octubre de 2019 se llevó acabo la 2da edición de la carrera atlética color run2 con la participación de 300 corredores, entre alumnos y personal administrativo y docentes es como por segundo año consecutivo se lleva a cabo esta dinámica, que permite la convivencia de los jóvenes universitarios, con el objetivo de conmemorar el 6to aniversario de la universidad politécnica de la región laguna, en el marco de la bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso.



Después de terminar la carrera se dio inicio el evento de la coronación de la reina 2019 de la UPRL y convivencia de bienvenida para nuevos alumnos, con la participación de los alumnos y demás miembros de la comunidad universitaria es como se llevó acabo el evento WELCOME WILDCATS con el cual damos la bienvenida a los alumnos de

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

nuevo ingreso con juegos y demás actividades, se incluye la coronación de la reina 2019, siendo Claudia Galaviz Facuse la ganadora de este certamen.



El día 01 de Noviembre de 2019 se llevó a cabo el "Concurso de Catrines y Catrinas", Así como el concurso de "Altars de muertos " en su edición 2019. Así mismo, hizo su presentación la Rondalla, el grupo de Hip-Hop y Baile folclórico de la UPRL, uno de los objetivos primordiales de estas actividades es que las tradiciones de nuestro país perduren, además de la práctica del idioma inglés ya que esta actividad se realiza en su totalidad en esta lengua.

Gracias a los alumnos, maestros, personal administrativo y de apoyo, por su compromiso y dedicación a favor de la preservación de nuestra cultura y tradiciones Mexicanas.



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

El día 13 de Noviembre se llevó a cabo la participación en los XII Encuentro Deportivo y Cultural de Universidades Politécnicas en su etapa Regional Inter-politécnicos 2019, disputados como sede la UP de Apodaca N.L. con la participación de las disciplinas de Basquetbol Varonil, Voleibol de Playa Varonil y Futbol Varonil.

FUTBOL VARONIL	1 LUGAR REGIONAL
BASQUETBOL VARONIL	2 LUGAR REGIONAL
VOLEIBOL DE PLAYA	3 LUGAR REGIONAL



El día 20 de Noviembre de 2019 la UPRL participó en el desfile cívico y deportivo del Mpio. De Francisco I. Madero, en donde se conmemoró el 109 Aniversario de la Revolución Mexicana.

El contingente estuvo integrado por la Escolta, Banda de Guerra, Abanderadas, Nuestra Reina, Personal Administrativo y Docente, así como los Clubs Deportivos y Culturales de la UPRL.



INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

El día 26 de Noviembre de 2019 como cada año participamos en el desfile conmemorativo del Ejido luchana, con la participación de nuestra Banda de Guerra, escolta, la presencia de nuestra reina 2019 personal administrativo y docente, además de los equipos de HipHop, Porras, Murga y Box.



El día 14 de Diciembre de 2019 se llevó a cabo el Torneo Estatal de Porras 2019 en la ciudad de Saltillo, en el cual nuestro equipo se coronó bicampeón de la categoría universitaria y con esto estarán participando en el Campeonato Nacional 2020.



El día 23 de Enero del 2020 como partido de pretemporada se recibió al equipo de fútbol varonil del Instituto Tecnológico Superior de Lerdo, actual campeón de 1era. Fuerza de ADUL 2019.

Con un marcador de 2 a 2 es como termina este encuentro previo a lo que son nuestros compromisos en este 2020.



El día 12 de Febrero del 2020 el equipo de futbol femenino de la Universidad llevó a cabo un partido amistoso contra su similar del Instituto Tecnológico Superior de San Pedro.

Con un marcador de 2 a 2 es como terminó este encuentro. Todo esto en el marco de la preparación para el torneo ADUL 2020.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



El día 18 de Febrero del 2020 La Universidad Politécnica de la Región Laguna presente en el Torneo de Instituciones educativas de San Pedro 2020.

Nuestro representativo de basquetbol estará participando en dicho evento deportivo que reúnen a las instituciones educativas de educación media superior y superior de nuestra localidad.



El día 19 de Febrero del 2020 se llevó a cabo Inauguración de la Universiada ADUL 2020 y premiación a los equipos ganadores de los 3 primeros lugares de cada categoría de la Universidad ADUL 2019, en sus dos ediciones.

Felicidades a nuestro equipo de Fútbol Soccer Varonil 2da. Fuerza, por ser los Campeones del Torneo de Otoño-Invierno 2019.



INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

El día 21 de Febrero del 2020 parte de nuestro equipo de tocho bandera femenil, realizó un entrenamiento en conjunto con estudiantes del Tecnológico de San Pedro, con la finalidad de que las jóvenes de esta institución puedan conocer este deporte el cual ofrecemos en nuestra Universidad.



El día 27 de Febrero del 2020 Iniciamos nuestras actividades en el Torneo ADUL 2020, con la visita de equipo representativo de IESEN, con un marcador de 2 a 2 es como terminaron los 90 min de este encuentro, dando paso a la tanda de penales donde con una excelente reacción de nuestro cancerbero “Jaramillo” se logró obtener la victoria con un marcador de 3 a 2.



El día 03 de Marzo del 2020 en un juego de gran intensidad es como el equipo de béisbol de la Universidad Politécnica de la Región Laguna hace su debut en el torneo ADUL 2020, en el cual enfrentó a su similar de NARRO con un marcador de 8 a 3 en la 5ta entrada es como los cóndor de Narro aventajaban el marcador, pero con una voltereta trepidante la escuadra felina logra en empate en la 7ma. definitiva entrada, Finalizando este encuentro con un marcador de 8 a 8.



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

Los días del 11 al 14 de Marzo del 2020 con la participación los equipos de fútbol varonil, basquetbol, hip-hop y Tae Kwon Do, La Universidad Politécnica de la Región Laguna participaron en los juegos Inter-politécnicos Nacionales Coahuila 2020 que se llevaron a cabo en la ciudad de Ramos Arizpe. Con la destacada participación se obtuvieron los siguientes resultados.

TAE KWON DO	2DO LUGAR NACIONAL
BASKETBALL	6TO LUGAR NACIONAL
HIPHOP	2DO LUGAR NACIONAL
FUTBOL	4TO LUGAR NACIONAL



En total hasta el mes de abril 2020 tenemos una cantidad de estudiantes participando en actividades deportivas y culturas de 226 alumnos. Distribuidos en las siguientes disciplinas:

Futbol varonil	22
Futbol femenil	12
Box mixto	13
Tae won do	15
Baseball	20
Softball femenil	10
Rondalla	10
Tochito mixto	13
Atletismo	2
Rondalla	14
HipHop	18
Basketball	16
Porras	20

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

De igual manera se da a conocer que las disciplinas de volibol varonil y femenil están dadas de baja por no contar con los suficientes integrantes para formar los equipos.

Durante el periodo **MAYO-AGOSTO 2020**, se implementaron acciones y medidas de prevención de salud establecidas por la Secretaría de Salud y la Secretaría de Educación del Estado, derivado de la Pandemia Mundial del COVID-19. Ello derivó en cambio de modalidad de educación presencial a un modelo virtual y a distancia, por lo cual no se llevaron cabo actividades culturales y deportivas.

c) ASUNTOS DE VINCULACIÓN

c.1 Convenios de Vinculación Estancias y Estadías

c.1.1 Convenios de Vinculación

Durante el periodo reportado se cuenta con 32 convenios de colaboración Universidad-Empresa formalizados con diferentes organizaciones de la región, los cuales se encuentran vigentes por las empresas y dependencias de gobierno; a través de los cuales se estableció la realización de prácticas, estadías y estancias de los estudiantes.

En la tabla siguiente se desglosa el total de convenios de colaboración Universidad-Empresa.

Empresa	Estatus del convenio
Lincoln Electric Máquinas S. de R.L. de C.V.	En Proceso
ZF Services, S.A. de C.V.	En Proceso
Aramark Monclova Manufacturing S.A de C.V.	En Proceso
La-Z-Boy Muebles S De R.L. de C.V.	En Proceso
Microtel del Norte SA de C V	En Proceso
Hoteles City Express Torreón	En Proceso
Universidad Politécnica de Guanajuato	Formalizado
Universidad Politécnica de Apodaca	Formalizado
Universidad Politécnica de Piedras Negras	En Proceso
Universidad Politécnica de Pachuca	En Proceso

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

c.1.2 ESTANCIAS

Durante el periodo de Septiembre- Diciembre los estudiantes de 4to y 7mo cuatrimestre de las especialidades de Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas, así como la Ingeniería en Tecnología Ambiental, realizaron su proceso de estancias, realizando proyectos de investigación que tienen impacto en las organizaciones en las cuales realizaron su estancia.

c.1.3 ESTADIAS

Durante el periodo Cuatrimestral Septiembre-Diciembre 147 estudiantes de décimo cuatrimestre pertenecientes a los tres programas educativos ofertados actualmente por la Universidad, Lic. En Comercio Internacional y Aduanas, Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones y la Ing. en Tecnología Ambiental, realizaron su proceso de estadías profesionales, donde desarrollaron un proyecto productivo en el cual aplicaron todos sus conocimientos adquiridos.

EMPRESA	ITA	IEYT	LCIYA	TOTAL
ADMINISTRACIÓN FISCAL GENERAL		2		2
ADUANA DE PIEDRAS			1	1
AGENCIA ADUANAL VICTOR HUGO SALIDO S.A DE C.V			2	2
AGENCIA ADUANAL EI			3	3
AGRO DESERT S.P.R DE R.L DE C.V	1		2	3
ARAMARK MONCLOVA MANUFACTURING S.A DE C.V.		1	1	2
AUTOSISTEMAS DE TORREON S.A DE C.V	2			2
BETA SANTA MONICA S.P.R DE R.L DE C.V	5	1	5	11
CABLEADOS DEL NORTE II S. DE R. L. DE C.V	4	1		5
NAUTILUS S.A. DE C.V.		2		2
CASA AMBIENTAL DE MEXICO S.A. DE C.V.	1			1
CENTRO AUTOMOTRIZ RÍO GRANDE S.A. DE C.V.		2		2
CENTRO DE INVESTIGACIÓN BIOMEDICA UADEC	1			1
CENTRO DE SALUD Y CAPACITACIÓN DE TORREÓN A.C.			1	1
CLG LOGISTICS			1	1
CONAFOR	1			1
CONSORCIO ADUANAL CASTAÑEDA RIVERO, S.C.			2	2
DELTA RADIOCOMUNICACIONES S.A DE C.V		5		5
DESPACHO CONTABLE Y FISCAL SAFICO			1	1
DIMASO DE LA LAGUNA S.A		1		1
ENVIROSOL, SA DE CV	2			2
ERSA GLOBAL MEX, S.A. DE C.V.	1			1
ESTABLO 4 HERMANOS			1	1
FERRETERA GLORIETA SA DE CV			1	1
FUMIGACIONES SANMOL, S.A. DE C.V.			1	1
GENTHERM DE MÉXICO S.A. DE C.V.			1	1
GRAHAM PEÑA Y ASOCIADOS S.A DE C.V			1	1
GRUPO RADIODIFUSORES CAPITAL S.A. DE C.V		3		3
GRUPO TYT S.A DE C.V			4	4
GTA AGENCIA ADUANAL				0
HOTELES CITY EXPRESS S.A DE C.V.			3	3
IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS ESPECIALES ISE SA DE CV		1	1	2
IMSS HOSPITAL DE ZONA NÚMERO 6		1		1
INDUSTRIAS PEÑOLES, S.A.B. DE C.V.		1		1

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

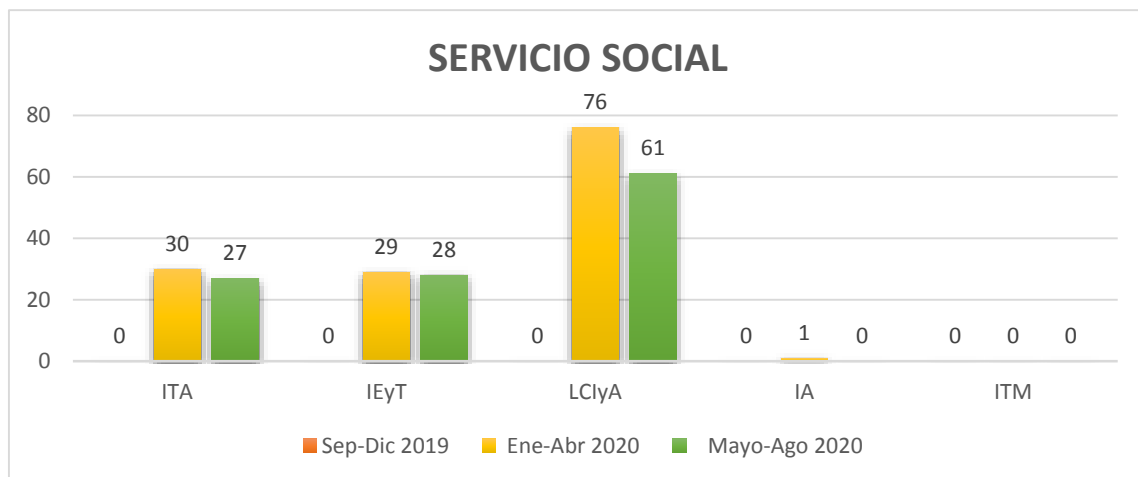
INIFAP CAMPO EXPERIMENTAL LA LAGUNA	4		4	8
INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN			3	3
INTERCONTINENTAL APPAREL INC			1	1
JAROPAMEX SA DE CV			1	1
LACTEOS ESPADA S.A DE C.V.			1	1
LAGUNA AGRÍCOLA MECÁNICA, S.A. DE C.V.		1	1	2
LA-Z-BOY MUEBLES S DE R.L. DE C.V.		3		3
LE TORREON BCS S DE R.L. DE C.V			1	1
LECHE BELL S.A DE C.V.	1	2	2	5
LINCOLN ELECTRIC MAQUINAS,S. DE R.L. DE C.V			2	2
LIGA MAYOR DE FRANCISCO I. MADERO S. DE R.L. DE C.V.	2		1	3
MABE, S.A. DE C.V		1		1
MADERO EQUIPOS DE ORDEÑO S.A. DE C.V.			1	1
MAQUILAS BILBAO S.A. DE C.V.	1			1
METÁLICOS MAYRAN S. A. DE C. V.		2		2
NUECES SELECTAS DE LA LAGUNA S P R, DE R.L. DE C V			1	1
OLIN LOGISTICS			1	1
PAAKAM	1			1
PECAXCAN LAGUNA S DE PR		1		1
PELZER DE MÉXICO, S.A. DE C.V.		1	4	5
PRESIDENCIA MUNICIPAL SAN PEDRO			1	1
SAT PIEDRAS NEGRAS			6	6
SECRETARÍA DE AGRICULTURA GANADERÍA RURAL PESCA Y ALIMENTACIÓN	1			1
SECRETARIA DE RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBEIENTE	1			1
SERVICIOS PROFESIONALES ELFER, S.C.			1	1
STANDARD COMPONENTS DE MEXICO,S.A.			1	1
SUKARNE AGROINDUSTRIAL S.A DE C.V	2			2
TB SEWTECH DE MÉXICO S. DE R.L. DE C.V.	1		1	2
TRACTORES DEL NORTE SA DE CV		3		3
TRANSPORTES VILLARREAL BERLANGA S.A. DE C.V.			1	1
UNIFICACION NUEVA LAGUNA S DE S S		3	4	7
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA	3			3
UREBLOCK TECHNOLOGY PARK	1			1
WRANGLER DE MÉXICO S. DE R.L DE C.V			2	2
TOTAL	36	38	73	147

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

c.1.4 SERVICIO SOCIAL

Los estudiantes registrados actualmente realizan su servicio social en diferentes instituciones de gobierno, asociaciones civiles y organismos de beneficencia pública. La distribución de estudiantes por programa educativo se muestra en la siguiente tabla:

NO.	NOMBRE DEL PROGRAMA EDUCATIVO QUE OFRECE LA UNIVERSIDAD	ALUMNOS QUE REALIZARON SU SERVICIO SOCIAL SEP-DIC 2019	ALUMNOS QUE REALIZARON SU SERVICIO SOCIAL ENE-ABR 2020	ALUMNOS QUE REALIZARON SU SERVICIO SOCIAL MAYO-AGO 2020
1	Ingeniería en Tecnología Ambiental	0	30	27
2	Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones	0	29	28
3	Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas	0	76	61
4	Ingeniería Agroindustrial	0	1	0
5	Ingeniería en Tecnologías de Manufactura	0	0	0
	TOTAL	0	136	116



c.2. Seguimiento de egresados y empleadores

c.2.1 Seguimiento de egresados

El seguimiento a egresados se realizó mediante la encuesta de seguimiento a egresados propuesta por la DGUTYP donde se determinan diferentes indicadores en la Universidad actualmente se cuenta con el seguimiento a una población de 214 egresados de los diferentes programas educativos.

Para la aplicación de la encuesta se apoyó en la metodología del MECASUP donde se establece que el número mínimo de encuestas solicitadas para poblaciones de 301-400 egresados es de 90 encuestas.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

Tomando en cuenta esta metodología se tomó una muestra del 40% de la población que corresponde a 156 egresados a lo que se aplicaron las encuestas, obteniendo respuesta del universo de la muestra 138 egresados.

Obteniendo los siguientes resultados:

Situación laboral de los egresados por PE

P.E.	MUESTRA	¿ACTUALMENTE TRABAJAS?	
		SI	NO
Ing. En Tecnología Ambiental	34	56%	44%
Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones	31	55%	45%
Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas	73	70%	30%
Todos los P.E.	138	63%	37%

Tiempo de colocación laboral de los egresados que trabajan y estudian.

P.E.	MUESTRA	TIEMPO DE COLOCACIÓN DESDE SU EGRESO				
		AUN NO EMPIEZA A TRABAJAR	MENOS DE 3 MESES	DE 3 MESES A 6 MESES	MÁS DE 6 MESES A 1 AÑO	MÁS DE 1 AÑO
Ing. En Tecnología Ambiental	34	23%	59%	3%	9%	6%
Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones	31	26%	61%	10%	3%	0%
Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas	73	22%	55%	15%	5%	3%
Todos los P.E.	138	23%	57%	11%	6%	3%

Rangos de percepciones de ingresos económicos que perciben los egresados en situación laboral.

P.E.	MUESTRA	RANGOS DE PERCEPCIONES DE INGRESOS ECONÓMICOS			
		HASTA 2 SALARIOS MÍNIMOS	MÁS DE 2, HASTA 4 SALARIOS MÍNIMOS	MÁS DE 4, HASTA 6 SALARIOS MÍNIMOS	MÁS DE 6, HASTA 8 SALARIOS MÍNIMOS
Ing. En Tecnología Ambiental	34	64%	25%	11%	0%
Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones	31	46%	27%	19%	8%
Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas	73	46%	44%	7%	3%
Todos los P.E.	138	50%	35%	11%	4%

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

Giros de las empresas en los cuales se desempeñan laboralmente los egresados.

P.E.	MUESTRA	GIRO DE LA EMPRESA		
		SECTOR PRIMARIO	SECTOR SECUNDARIO	SECTOR TERCIARIO
Ing. En Tecnología Ambiental	34	37%	45%	18%
Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones	31	15%	58%	27%
Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas	73	9%	26%	65%
Todos los P.E.	138	17%	34%	49%

Sector Primario. - Minería, Pesca y Ganadería

Sector Secundario. - Industrial y Manufactura

Sector Terciario. - Servicios a la Sociedad

Índice de Satisfacción del egresado

P.E.	MUESTRA	EXPECTATIVAS DE SATISFACCIÓN		
		INFERIOR A LO QUE ESPERABAS	TAL Y COMO LO ESPERABAS	SUPERIOR A LO QUE ESPERABAS
Ing. En Tecnología Ambiental	34	9%	71%	20%
Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones	31	3%	71%	26%
Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas	73	4%	82%	14%
Todos los P.E.	138	5%	77%	18%

c.2.1.2 Seguimiento de empleadores

El seguimiento a empleadores de egresados se realizó mediante la encuesta de seguimiento a empleadores propuesta por la CGUTYP donde se determinan diferentes indicadores.

Para la aplicación de la encuesta se apoyó en la metodología del MECASUT donde se establece que el Número mínimo de encuestas solicitadas es de 20 encuestas. Tomando en cuenta esta metodología se aplicaron 20 encuestas.

Índice de satisfacción de Empleadores

Al preguntarles a los empleadores ¿En qué grado considera usted que el profesionista egresado cumple con los requerimientos del sector productivo y social?

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

P.E.	EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS	GRADO DE SATISFACCIÓN				
		TOTALMENTE	CASI EN TODO	REGULAR	CASI NADA	NADA
Ing. En Tecnología Ambiental	11	55%	36%	9%	0%	0%
Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones	5	80%	0%	20%	0%	0%
Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas	10	60%	30%	10%	0%	0%
Todos los P.E.	20	55%	35%	10%	4%	0%

Calificación del desempeño de los profesionistas egresados

Al preguntar al empleador; en general ¿cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de licenciatura o ingeniería, en su empresa? Los resultados fueron los siguientes:

P.E.	EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS	CALIFICACIÓN DE DESEMPEÑO				
		MUY BUENO	BUENO	REGULAR	MAL	MUY MAL
Ing. En Tecnología Ambiental	11	55%	36%	9%	0%	0%
Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones	5	40%	60%	0%	0%	0%
Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas	10	40%	50%	10%	0%	0%
Todos los P.E.	20	55%	40%	5%	0%	0%

c.3 Consejo Social de Vinculación

Cuarta reunión el Consejo Social de Vinculación de la Universidad Politécnica de la Región Laguna.

El día de 27 de Noviembre se celebró la 4ta. Reunión Ordinaria del Consejo Social de Vinculación de la Universidad Politécnica de la Región Laguna. En dicha sesión se informó sobre los avances en temas académicos y de vinculación de la Universidad, además de recibir la retroalimentación de los propios consejeros sobre las acciones que deberá implementar la UPRL a favor del fortalecimiento de la calidad académica de los estudiantes, además de la satisfacción de egresados y empleadores. La sesión fue conducida por el Director de Vinculación de la Secretaría de Educación, el Lic. Eduardo José Hochmann.

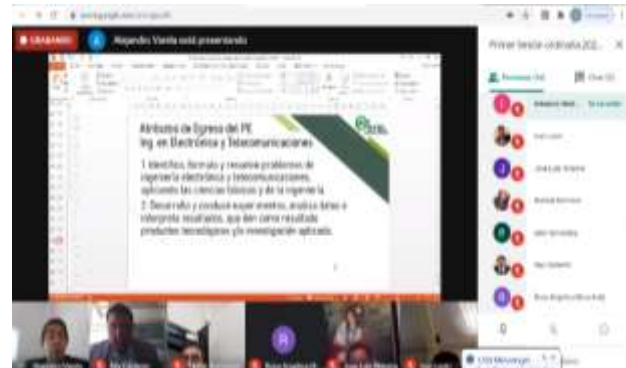
INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



En el periodo cuatrimestral Enero-Abril debido a la contingencia nacional que se presentó por el COVID-19 no fue posible realizar la reunión semestral programada del Consejo Social de Vinculación de la Universidad, para lo cual se analizan estrategias para llevar a cabo en próximos meses de manera virtual la reunión respectiva.

Primer sesión ordinaria 2020 del Consejo Social de Vinculación de la Universidad Politécnica de la Región Laguna.

El día de 26 de agosto del 2020 se celebró la primer sesión Ordinaria 2020 del Consejo Social de Vinculación de la Universidad Politécnica de la Región Laguna. En esta ocasión la sesión se realizó de manera virtual a través de la plataforma google meet. En dicha sesión se informó sobre los avances en temas académicos, se validaron los objetivos y atributos profesionales de los PE de Ing. en Tecnología Ambiental e Ing. en Electrónica y Telecomunicaciones, además de recibir la retroalimentación de los propios consejeros sobre las acciones que deberá implementar la UPRL a favor del fortalecimiento de la calidad académica de los estudiantes, además de la satisfacción de egresados y empleadores. La sesión fue conducida por el Director de Vinculación de la Secretaría de Educación, el Lic. Eduardo José



c.4 Eventos de Vinculación

Firma de convenio con la Asociación ADL en la Laguna AC

El día 11 de Noviembre de 2019 se llevó a cabo la Firma del convenio de colaboración entre la Asociación ADL en la Laguna AC representada por su Presidente el Lic. Omar Monsiváis Álvarez y la Universidad Politécnica de la Región Laguna (UPRL) representada por nuestro Rector el M.C. Indalecio Medina Hernández. En el evento se contó con la presencia de personal docente y administrativo para dar conocimiento de este importante acto entre ambas instituciones.



Firma de convenio con el CBTIS #127 de San Pedro de las Colonias

El día 12 de Noviembre de 2019 se llevó a cabo la Firma del convenio de colaboración entre el CBTIS #127 de San Pedro de las Colonias representado por su Director el Ing. Saúl Esquivel Favela y la Universidad Politécnica de la Región Laguna (UPRL) representada por nuestro Rector el M.C. Indalecio Medina Hernández. En el evento se contó con la presencia de personal docente y administrativo para dar conocimiento de este importante acto entre ambas instituciones.



Presentación de la Encuesta Nacional de Egresados

El día 22 de Noviembre de 2019 se asistió a la Presentación de la Encuesta Nacional de Egresados 2019. Dicha presentación tuvo como sede La Universidad del Valle de México campus Torreón, los datos presentados son de gran importancia en el que hacer de los egresados a nivel nacional y nos ayuda a conocer la comparativa de los indicadores nacionales con nuestra Universidad.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



Firma de convenio con la empresa TIIN LOGISTICS

El día 8 de enero de 2020 se llevó a cabo la Firma del convenio de colaboración entre la empresa TIIN LOGISTICS representada por su Gerente de Recursos Humanos el Lic. Jonathan Andrés Hernández Reyes y la Universidad Politécnica de la Región Laguna (UPRL) representada por nuestro Rector el M.C. Indalecio Medina Hernández. Este convenio se formalizó en las instalaciones de la empresa donde el M.C. Rey David Calderon Lobato, Jefe del departamento de vinculación quien acudió en representación del Rector. Con este convenio se abren las puertas para que los estudiantes puedan realizar sus estadías profesionales.



Participación en el Foro 20-40 “Redes de Innovación cooperativa: Una visión al futuro”.

El día 27 de enero de 2020 se asistió y participo en el Foro 20-40 “Redes de Innovación cooperativa: Una visión al futuro” con sede en las instalaciones del Parque de Innovación Tecnológica de Torreón, donde se participó en la planeación de la visión a futuro de las redes del área Agroalimentaria.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



Firma de convenio con la empresa Terregal Comercializadora SA de CV

El día 28 de enero de 2020 se llevó a cabo la Firma del convenio de colaboración entre la empresa Ivan Lavín Capacitación y Asesoría integral bajo la denominación “Terregal Comercializadora SA de CV” representada por su Director General el Lic Iván Lavín López y la Universidad Politécnica de la Región Laguna (UPRL) representada por nuestro Rector el M.C. Indalecio Medina Hernández. Este convenio se formalizo en las instalaciones de la empresa donde el M.C. Rey David Calderón Lobato, Jefe del departamento de vinculación quien acudió en representación del Rector. Con este convenio se abren las puertas para que los estudiantes puedan realizar sus estadías profesionales.



Firma de convenio con la empresa Beta Santa Mónica SPR de RL

El día 21 de Febrero de 2020 se llevó a cabo la Firma del convenio de colaboración entre la empresa Beta Santa Mónica SPR de RL representada por su Gerente de Recursos Humanos el Lic Francisco García Martínez y la Universidad Politécnica de la Región Laguna (UPRL) representada por nuestro Rector el M.C. Indalecio Medina Hernández. Este convenio se formalizo en las instalaciones de la empresa donde el M.C. Rey David Calderón Lobato, Jefe del departamento de vinculación quien acudió

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

en representación del Rector. Con este convenio se abren las puertas para que los estudiantes puedan realizar sus estadías profesionales.



Organización del Foro “Innovación y Desarrollo en el Sector Caprino con Potencial Agroindustrial en la Laguna”.

El día 13 de marzo de 2020 se organizó en coordinación con el COECYT y el INIFAP el Foro “Innovación y Desarrollo en el Sector Caprino Con Potencial Agroindustrial en la Laguna” que tuvo como sede las instalaciones del Parque de Innovación Tecnológica de Torreón, con el objetivo de la consultar y validar con productores, instituciones y expertos del plan de ruta de desarrollo del Centro de Innovación y Transferencia de Tecnología para el Sector Caprino. Como actividades se desarrollaron Conferencias magistrales, Panel con expertos y Mesas de trabajo. En el evento se contó la presencia de 217 asistentes donde destacaban productores, investigadores, estudiantes de postgrado y autoridades de diversas instituciones gubernamentales. La inauguración estuvo presidida por las siguientes autoridades:

- M.C. Mario Valdez Garza, Director General del Consejo de Ciencia y Tecnología del estado de Coahuila.
- Dr. Arturo Daniel Tijerina Chávez, Director Regional CIR Centro-Norte INIFAP.
- Dr. Indalecio Medina Hernández, Rector de la Universidad Politécnica de la Región Laguna.
- Ing. Carlos Torres Rodríguez, Presidente del Consorcio para la Innovación de Leche de Cabra y representante de los Productores del sector caprino.
- M.C. Avelino Hernández Corichi, Coordinador de la Región Laguna del COECYT.

Con este evento se fortaleció los vínculos de la Universidad con la comunidad del sector caprino.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



c.5 Visitas a Empresas

En el periodo reportado se realizaron visitas a 4 empresas atendiendo un total de 229 estudiantes los cuales visualizaron como se llevan a la práctica los conocimientos adquiridos en el aula, reforzando así su aprendizaje.

En la siguiente tabla se desglosa el total de visitas a Empresa y el número de alumnos atendido

N°	FECHA DE LA VISITA	NOMBRE DE LA EMPRESA	TOTAL ALUMNOS
1	10/10/2019	Tormex Industrias S.A de C.V	13
2	18/10/2019	Tormex Industrias S.A de C.V	12
3	26/11/2019	Grupo Cargoquin S.A. de C.V.	38
4	26/11/2019	Aduana de Monterrey	42
5	25/02/2020	Museo Arocena	100
6	12/02/2020	Tormex Industrias S.A de C.V	12
7	13/02/2020	Tormex Industrias S.A de C.V	12
TOTAL DE ALUMNOS ATENDIDOS			229

INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



En el periodo Mayo-Agosto debido a la contingencia por el COVID 19 no se realizó la ninguna visita

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

d) ASUNTOS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN.

d.1 Planes y Programas

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2020.

De acuerdo con los elementos programáticos en el Programa Operativo Anual 2020, durante el periodo reportado se cuenta con el compromiso institucional para dar cabal cumplimiento a lo establecido en el POA por parte de todas las áreas departamentales.

El avance parcial correspondiente al periodo reportado es el que se reporta en la siguiente tabla:

ÁREA DEPARTAMENTAL	A.P. SEPT-DIC 2019	A.P. ENE-ABR 2020	A.P. MAY-AGO 2020
RECTORÍA	100%	33%	66%
PLANEACIÓN Y EVALUACION	100%	33%	66%
DIRECCION ACADÉMICA	100%	33%	66%
DIRECCION DE ADMON, Y FINANZAS	100%	33%	66%
VINCULACIÓN	90%	30%	50%
JURÍDICO	70%	25%	50%

d.2 Infraestructura Física

La infraestructura física de la Universidad para el periodo reportado se compone de:

En lo que respecta a los edificios con los que cuenta la Universidad en el Campus Nuevo se cuenta con la Unidad de Docencia “A”, Laboratorio Pesado 1 y El Centro de Información y Consulta. Cada uno de ellos integra los espacios académicos, administrativos y de apoyo que se indican en la tabla siguiente.

EDIFICIO	AREAS QUE INTEGRA								
	AULAS	CUBICULOS DOCENTES / ALUMNOS	LAB. CÓMPUTO	LAB. IDIOMAS	LAB. ESPECIALIDAD	SERV. SANITARIOS	OF. ADMVAS.	SITE	SALA AUDIO VISUAL
UNIDAD DE DOCENCIA “A”	14	5	2	1	0	6	15	1	2
LAB. PESADO 1	0	0	1	0	6	2	0	1	0
CENTRO DE INFO. Y CONSULTA	0	3	2	0	0	4	2	1	2
TOTALES	14	8	5	1	6	12	17	3	4

INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA



LABORATORIO PESADO



UNIDAD DE DOCENCIA



**CENTRO DE INFORMACIÓN
Y CONSULTA**



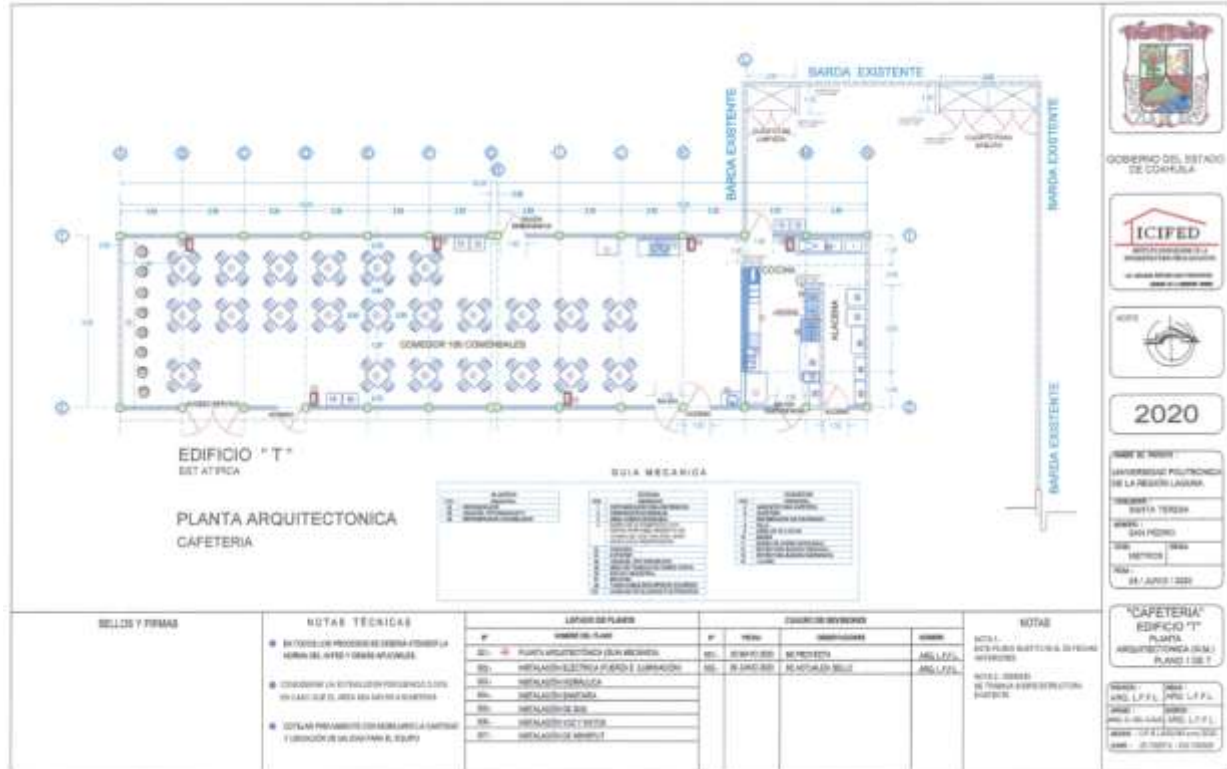
**CANCHAS DEPORTIVAS
DE USOS MÚLTIPLES**

En lo que respecta a las instalaciones del Plantel Santa Teresa, en este espacio se cuenta con 13 aulas de clase, 2 laboratorios especializados (Química y Purificación de agua) un laboratorio de informática, oficinas administrativas, cafetería, almacenes de mobiliario y equipo, servicios sanitarios, canchas deportivas, plazas cívicas, pozo de agua, campos agrícolas experimentales y áreas verdes.

Adicionalmente, se tiene proyectado el inicio de la adecuación de una cafetería, que permita atender las necesidades de atención y servicio alimentario a los estudiantes, personal docente, administrativo y de apoyo, tanto de los planteles de Santa Teresa, como del campus nuevo.

El Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa (ICIFED) es la dependencia que estará ejecutando la citada obra.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020



2020

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA REGIÓN LAGUNA

TÍTULO: BOSTA TERCER
MATERIAL: BOSTA PRIMERA
SEMESTRE: PRIMERA
FECHA: 24 / JUNIO / 2020

**"CAFETERIA"
EDIFICIO "T"
PLANTA
ARQUITECTONICA (S.M.)
PLANO 1 DE 7**

AUTOR: [Nombre]
DISEÑO: [Nombre]
ELABORADO POR: [Nombre]
FECHA: [Fecha]
ESCALA: [Escala]

SELLOS Y FIRMAS

NOTAS TÉCNICAS

- SE TOMARON PRECEDIENDO DE SERIA CONSULTA A LA MEMORIA DEL PROYECTO Y DE LOS PLANOS.
- CONSIDERAR LA EXISTENCIA DE LA RED DE AGUAS Y DE LA RED DE DRENAJE.
- CONSIDERAR LA EXISTENCIA DE LA RED DE AGUAS Y DE LA RED DE DRENAJE.

LÍNEAS DE PLANO		CANTIDAD DE MATERIALES	
Nº	DESCRIPCION	Nº	DESCRIPCION
01	PLANTA ARQUITECTONICA (S.M.)	01	ACERO
02	PLANTA ELECTRICA (S.M.)	02	ALUMINIO
03	PLANTA DE DRENAJE (S.M.)	03	BRONCE
04	PLANTA DE AGUAS (S.M.)	04	CERAMICA
05	PLANTA DE VENTILACION (S.M.)	05	CRISTAL
06	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	06	GRANITO
07	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	07	MARBLADO
08	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	08	MARBLADO
09	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	09	MARBLADO
10	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	10	MARBLADO

LÍNEAS DE PLANO		CANTIDAD DE MATERIALES	
Nº	DESCRIPCION	Nº	DESCRIPCION
11	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	11	MARBLADO
12	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	12	MARBLADO
13	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	13	MARBLADO
14	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	14	MARBLADO
15	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	15	MARBLADO
16	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	16	MARBLADO
17	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	17	MARBLADO
18	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	18	MARBLADO
19	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	19	MARBLADO
20	PLANTA DE PINTURA (S.M.)	20	MARBLADO

NOTAS

NOTA 1: SE TOMARON PRECEDIENDO DE SERIA CONSULTA A LA MEMORIA DEL PROYECTO Y DE LOS PLANOS.

NOTA 2: SE TOMARON PRECEDIENDO DE SERIA CONSULTA A LA MEMORIA DEL PROYECTO Y DE LOS PLANOS.

e) ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

e.1 Recursos Humanos

PLANTILLA DE PERSONAL

Plaza	Categoría	No. Empleados Sep-Dic 2019	No. Empleados Ene-Abr 2020	No. Empleados May-Ago 2020
Rector	Mandos medios y superiores	1	1	1
Director de área	Mandos medios y superiores	2	2	2
Jefe de departamento	Mandos medios y superiores	2	2	3
Técnico Académico	Administrativo y de apoyo	4	4	4
Personal de apoyo	Administrativo y de apoyo	16	16	23
Profesor de Asignatura	Docente	27	27	27
TOTAL		52	52	60

TOTAL DE LA PLANTILLA

Al término del periodo reportado, la plantilla laboral se integró acorde a la siguiente tabla:

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

TIPO DE PLANTILLA	SEP-DIC 2019	ENE-ABR 2020	MAY-AGO 2020
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	5	5	6
ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	20	20	27
DOCENCIA	27	27	27
TOTAL	52	52	60

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

e.2 Costos de Personal

ÁREA	SEP-DIC 2019	ENE-ABR 2020	MAY-AGO 2020
	MONTO	MONTO	MONTO
Docencia	2,442,005.60	2,140,293.12	2,393,973.25
Vinculación	139,543.18	121,495.04	136,798.47
Administración	837,259.06	744,044.46	820,790.83
Difusión	69,771.59	65,457.52	68,399.24
TOTAL	3,488,579.43	3,071,290.13	3,419,961.79

e.3 Egresos del capítulo 1000

DESCRIPCION	SEP-DIC 2019	ENE-ABR 2020	MAY-AGO 2020
	MONTO	MONTO	MONTO
Sueldos base al personal permanente	2,440,958.55	2,478,901.56	2,493,802.19
Prima vacacional y dominical	105,238.34	22,723.51	118,070.47
Gratificación de fin de año	315,978.40	90,894.09	94,303.79
Seguridad social	374,349.78	208,187.33	317,375.89
Fondo de vivienda			141,994.58
Ahorro para el retiro	78,203.53	27,332.68	57,462.18
Apoyo a la capacitación de los servidores públicos		23,550.00	16,175.00
Otras prestaciones	173,850.83	209,336.71	173,360.03
Estímulos por antigüedad		10,364.25	7,417.66
TOTAL	3,488,579.43	3,071,290.13	3,419,961.79

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020
COSTO POR ALUMNO**

COSTO POR ALUMNO			
MATRÍCULA	SEP-DIC 2019	ENE-ABR 2020	MAY-AGO 2020
	847	666	643
1000	3,612,537.38	3,071,290.13	3,419,961.79
2000	240,833.54	169,559.31	110,966.20
3000	2,036,701.96	1,176,578.10	958,007.20
5000	275,887.20	27,353.26	370,086.86
TOTAL	6,165,960.08	4,444,780.80	4,859,022.05

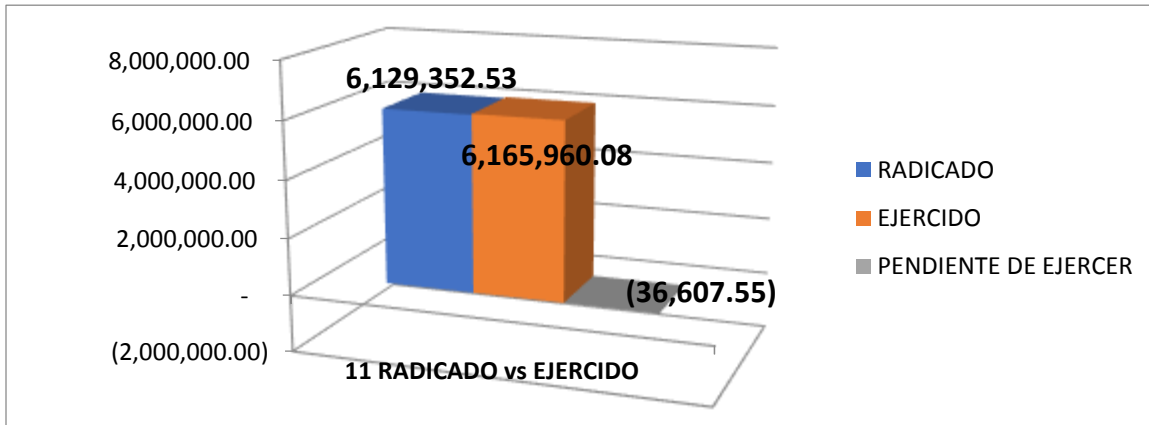
COSTO/ALUMNO	7,279.76	6,673.85	7,556.80
---------------------	-----------------	-----------------	-----------------

**e.4 Análisis de desviaciones del presupuesto
PRESUPUESTO REAL CONTRA ASIGNADO**

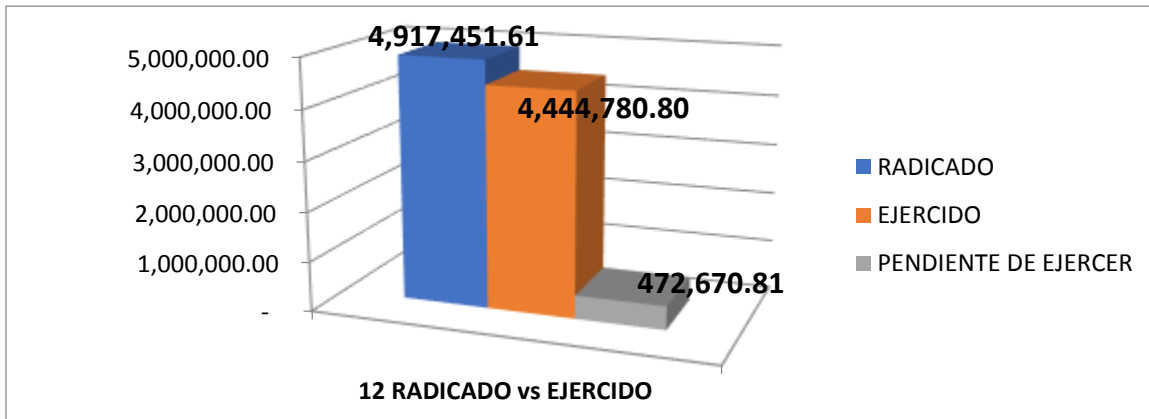
CAPÍTULO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE			ENERO-ABRIL			MAYO-AGOSTO		
	RADICADO	EJERCIDO	PENDIENTE DE EJERCER	RADICADO	EJERCIDO	PENDIENTE DE EJERCER	RADICADO	EJERCIDO	PENDIENTE DE EJERCER
1000	5,007,096.46	3,612,537.38	1,394,559.08	3,885,195.00	3,071,290.13	813,904.87	4,126,716.00	3,419,961.79	706,754.21
2000	241,000.00	240,833.54	166.46	153,539.78	127,056.86	26,482.92	110,000.00	108,263.16	1,736.84
3000	773,973.00	1,979,006.72	-	764,093.02	1,069,977.97	-	1,446,162.00	918,125.89	528,036.11
5000	-	275,887.20	-275,887.20	85,747.20	27,353.26	58,393.94	-	-	-
Otros gastos no presupuestales		-	-		-	-	-	-	-
Productos Financieros	22,098.07		22,098.07	28,876.61		28,876.61	26,733.86	-	26,733.86
Proyectos extraordinarios	85,125.00	57,695.24	27,429.76		59,732.45	-59,732.45	-	7,232.35	-7,232.35
Otros ingresos	60		60		89,370.13	-89,370.13	-	405,438.86	-
TOTAL	6,129,352.53	6,165,960.08	-36,607.55	4,917,451.61	4,444,780.80	472,670.81	5,709,611.86	4,859,022.05	850,589.81

INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

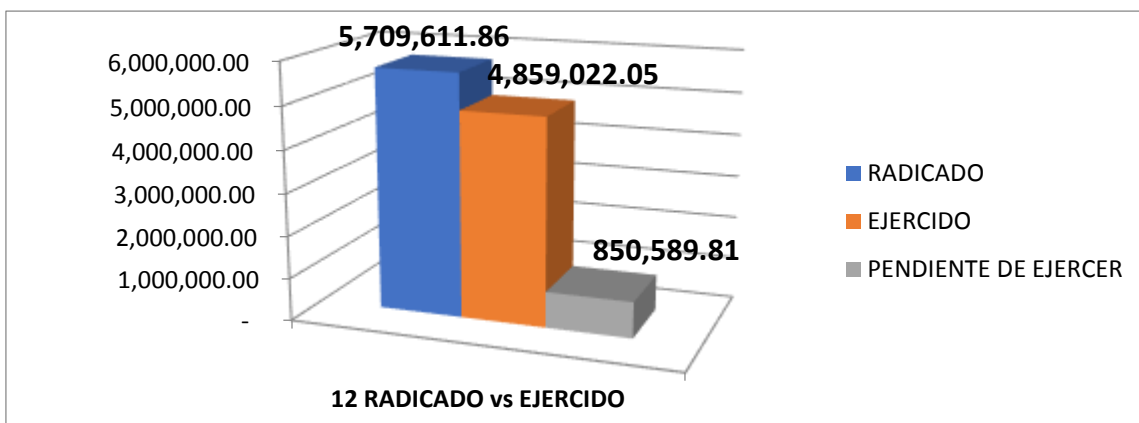
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2019



ENERO-ABRIL 2020



MAYO-AGOSTO 2020

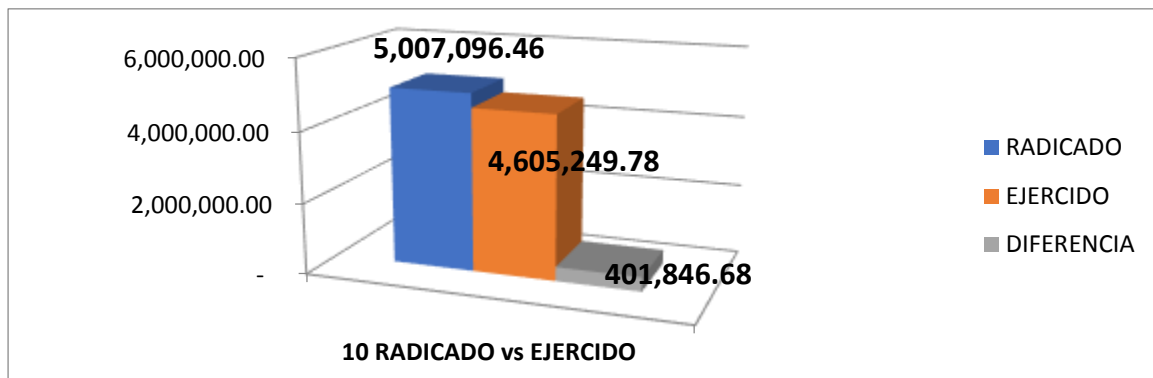


**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

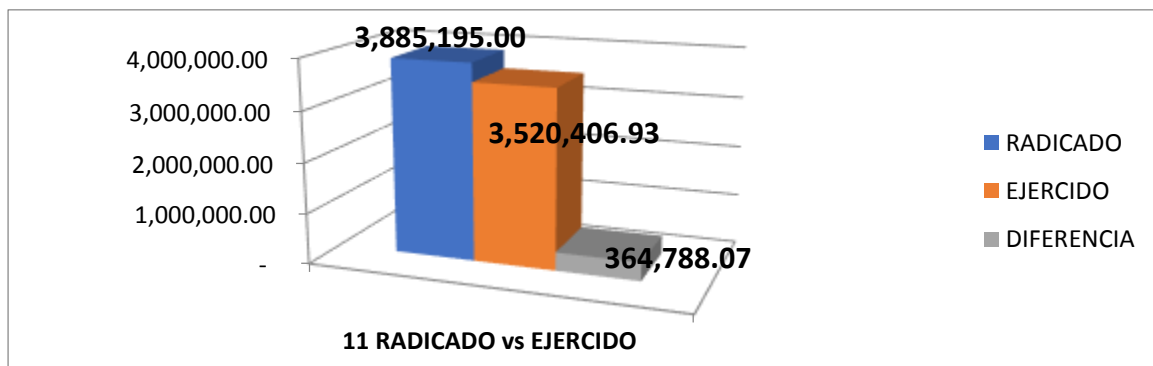
ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

CAPÍTULO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE			ENERO-ABRIL			MAYO-AGOSTO		
	RADICADO	EJERCIDO	PENDIENTE DE EJERCER	RADICADO	EJERCIDO	PENDIENTE DE EJERCER	RADICADO	EJERCIDO	PENDIENTE DE EJERCER
1000	5,007,096.46	3,488,579.43	1,518,517.03	3,885,195.00	3,037,375.88	847,819.12	4,126,716.00	3,396,369.13	730,346.87
2000	-	155,215.38	-155,215.38	-	67,921.62	-67,921.62	-	59,045.00	-59,045.00
3000	-	771,314.97	-771,314.97	-	415,109.43	-	-	443,949.66	-
5000	-	190,140.00	-190,140.00	-	-	-	-	-	-
TOTAL	5,007,096.46	4,605,249.78	401,846.68	3,885,195.00	3,520,406.93	364,788.07	4,126,716.00	3,899,363.79	227,352.21

SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2019

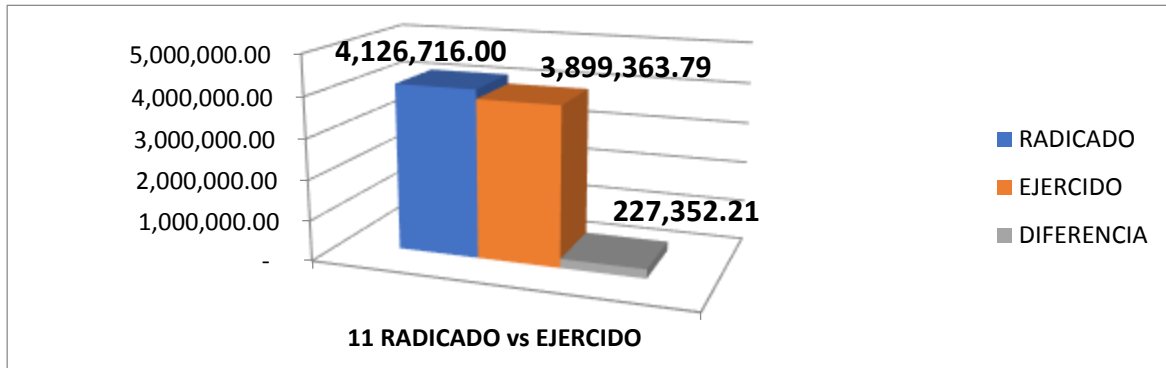


ENERO-ABRIL 2020



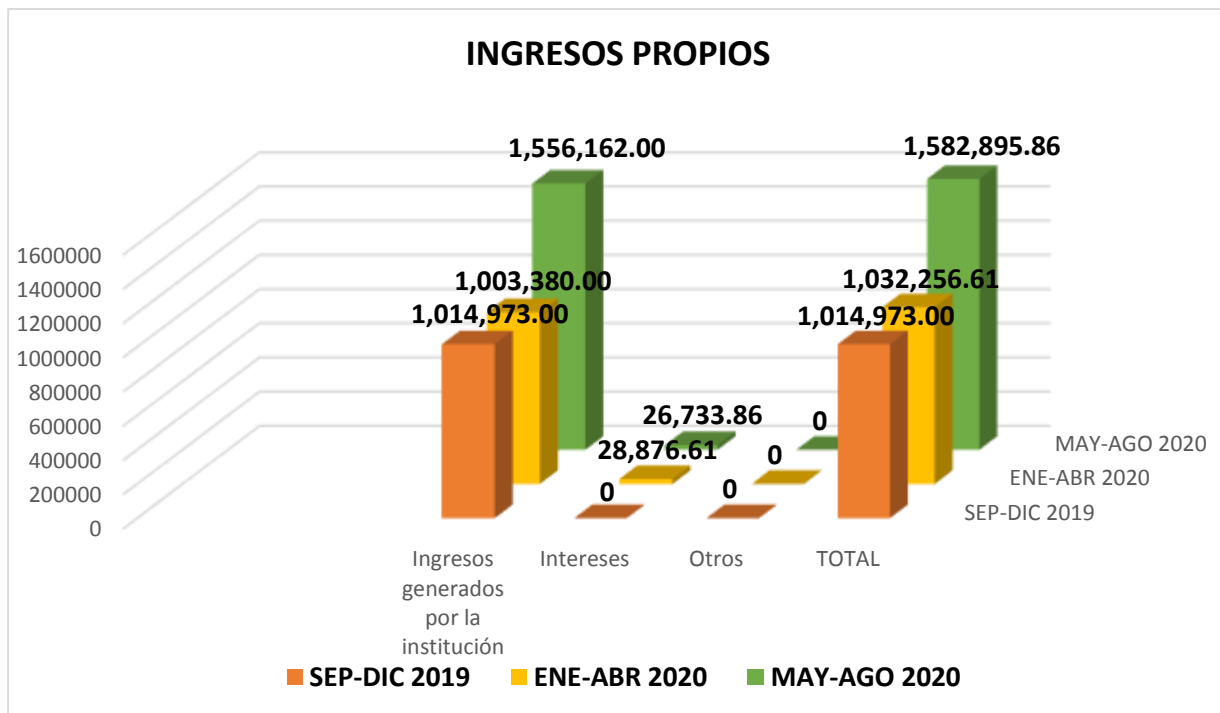
**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

MAYO-AGOSTO 2020



INGRESOS PROPIOS

INGRESOS CAPTADOS	SEP-DIC 2019	ENE-ABR 2020	MAY-AGO 2020
Ingresos generados por la institución	1,014,973.00	1,003,380.00	1,556,162.00
Intereses	---	28,876.61	26,733.86
Otros	---	---	---
TOTAL	1,014,973.00	1,032,256.61	1,582,895.86



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

CAPÍTULO 1000

En lo referente a este capítulo se cuenta con una plantilla contratada de 52 colaboradores de los cuales 25 son administrativos y 27 son docentes (h/s/m), a la fecha se realizan las aportaciones correspondientes al IMSS, SAR así como el pago de impuestos correspondientes.

CAPÍTULO 2000

El gasto en este capítulo comprende entre otros a los materiales y útiles de oficina para todos los departamentos de la Universidad, así como los materiales para la limpieza. Los combustibles correspondientes a los vehículos oficiales de la Universidad, así como artículos deportivos para los equipos representativos, se adquirió el material para las prácticas de laboratorios, y material requerido para la impartición de clases, refacciones y material necesario para el mantenimiento de las instalaciones.

CAPÍTULO 3000

Actualmente se apoya a los alumnos con Transporte subsidiado, además se pagaron honorarios para el apoyo cultural y deportivo de las actividades docentes. De igual manera se han pagado los servicios básicos de la Institución como la Luz, la vigilancia, el teléfono, limpieza y el Impuesto sobre nóminas

e.5 Infraestructura

OBRAS E INFRAESTRUCTURA

No se realizaron gastos por éste concepto

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

e.6 Estados de Flujos de Efectivo

SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2019

INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS

INGRESOS DE GESTIÓN	\$1,014,973.00
IMPUESTOS	\$0.00
CUOTAS Y APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	\$0.00
CONTRIBUCIONES DE MEJORAS	\$0.00
DERECHOS	\$0.00
PRODUCTOS	\$0.00
APROVECHAMIENTOS	\$0.00
INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	\$1,014,973.00

PARTICIPACIONES, APORTACIONES, CONVENIOS, INCENTIVOS DERIVADOS DE LA COLABORACIÓN FISCAL, FONDOS DISTINTOS DE APORTACIONES, TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES, Y PENSIONES Y JUBILACIONES	\$5,007,096.46
PARTICIPACIONES, APORTACIONES, CONVENIOS, INCENTIVOS DERIVADOS DE LA COLABORACIÓN FISCAL Y FONDOS DISTINTOS DE APORTACIONES	\$5,007,096.46
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES, Y PENSIONES Y JUBILACIONES	\$0.00

OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS	\$107,283.07
INGRESOS FINANCIEROS	\$22,098.07
INCREMENTO POR VARIACIÓN DE INVENTARIOS	\$0.00
DISMINUCIÓN DEL EXCESO DE ESTIMACIONES POR PÉRDIDA O DETERIORO U OBSOLESCENCIA	\$0.00
DISMINUCIÓN DEL EXCESO DE PROVISIONES	\$0.00
OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS VARIOS	\$85,185.00

Total de Ingresos y Otros Beneficios **\$6,129,352.53**

GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$5,890,072.88
SERVICIOS PERSONALES	\$3,612,537.38
MATERIALES Y SUMINISTROS	\$240,833.54
SERVICIOS GENERALES	\$2,036,701.96
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	\$0.00
TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO	\$0.00
TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO	\$0.00
SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES	\$0.00
AYUDAS SOCIALES	\$0.00
PENSIONES Y JUBILACIONES	\$0.00
TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y CONTRATOS ANÁLOGOS	\$0.00
TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL	\$0.00
DONATIVOS	\$0.00
TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR	\$0.00
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	\$0.00
PARTICIPACIONES	\$0.00
APORTACIONES	\$0.00

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020

CONVENIOS	\$0.00
INTERESES, COMISIONES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA	\$0.00
INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA	\$0.00
COMISIONES DE LA DEUDA PÚBLICA	\$0.00
GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA	\$0.00
COSTO POR COBERTURAS	\$0.00
APOYOS FINANCIEROS	\$0.00
OTROS GASTOS Y PÉRDIDAS EXTRAORDINARIAS	\$2,271,723.30
ESTIMACIONES, DEPRECIACIONES, DETERIOROS, OBSOLESCENCIA Y AMORTIZACIONES	\$2,271,723.30
PROVISIONES	\$0.00
DISMINUCIÓN DE INVENTARIOS	\$0.00
AUMENTO POR INSUFICIENCIA DE ESTIMACIONES POR PÉRDIDA O DETERIORO U OBSOLESCENCIA	\$0.00
AUMENTO POR INSUFICIENCIA DE PROVISIONES	\$0.00
OTROS GASTOS	\$0.00
INVERSIÓN PÚBLICA	\$0.00
INVERSIÓN PÚBLICA NO CAPITALIZABLE	\$0.00
Total de Gastos y otras Pérdidas	\$8,161,796.18
Resultado del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	-\$2,032,443.65
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	
INGRESOS DE GESTIÓN	\$1,014,973.00
IMPUESTOS	\$0.00
CUOTAS Y APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	\$0.00
CONTRIBUCIONES DE MEJORAS	\$0.00
DERECHOS	\$0.00
PRODUCTOS	\$0.00
APROVECHAMIENTOS	\$0.00
INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	\$1,014,973.00
PARTICIPACIONES, APORTACIONES, CONVENIOS, INCENTIVOS DERIVADOS DE LA COLABORACIÓN FISCAL, FONDOS DISTINTOS DE APORTACIONES, TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES, Y PENSIONES Y JUBILACIONES	\$5,007,096.46
PARTICIPACIONES, APORTACIONES, CONVENIOS, INCENTIVOS DERIVADOS DE LA COLABORACIÓN FISCAL Y FONDOS DISTINTOS DE APORTACIONES	\$5,007,096.46
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES, Y PENSIONES Y JUBILACIONES	\$0.00
OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS	\$107,283.07
INGRESOS FINANCIEROS	\$22,098.07
INCREMENTO POR VARIACIÓN DE INVENTARIOS	\$0.00
DISMINUCIÓN DEL EXCESO DE ESTIMACIONES POR PÉRDIDA O DETERIORO U OBSOLESCENCIA	\$0.00
DISMINUCIÓN DEL EXCESO DE PROVISIONES	\$0.00
OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS VARIOS	\$85,185.00
Total de Ingresos y Otros Beneficios	\$6,129,352.53

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS

GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$5,890,072.88
SERVICIOS PERSONALES	\$3,612,537.38
MATERIALES Y SUMINISTROS	\$240,833.54
SERVICIOS GENERALES	\$2,036,701.96
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	\$0.00
TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO	\$0.00
TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO	\$0.00
SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES	\$0.00
AYUDAS SOCIALES	\$0.00
PENSIONES Y JUBILACIONES	\$0.00
TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y CONTRATOS ANÁLOGOS	\$0.00
TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL	\$0.00
DONATIVOS	\$0.00
TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR	\$0.00
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	\$0.00
PARTICIPACIONES	\$0.00
APORTACIONES	\$0.00
CONVENIOS	\$0.00
INTERESES, COMISIONES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA	\$0.00
INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA	\$0.00
COMISIONES DE LA DEUDA PÚBLICA	\$0.00
GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA	\$0.00
COSTO POR COBERTURAS	\$0.00
APOYOS FINANCIEROS	\$0.00
OTROS GASTOS Y PÉRDIDAS EXTRAORDINARIAS	\$2,271,723.30
ESTIMACIONES, DEPRECIACIONES, DETERIOROS, OBSOLESCENCIA Y AMORTIZACIONES	\$2,271,723.30
PROVISIONES	\$0.00
DISMINUCIÓN DE INVENTARIOS	\$0.00
AUMENTO POR INSUFICIENCIA DE ESTIMACIONES POR PÉRDIDA O DETERIORO U OBSOLESCENCIA	\$0.00
AUMENTO POR INSUFICIENCIA DE PROVISIONES	\$0.00
OTROS GASTOS	\$0.00
INVERSIÓN PÚBLICA	\$0.00
INVERSIÓN PÚBLICA NO CAPITALIZABLE	\$0.00
 Total de Gastos y otras Pérdidas	 \$8,161,796.18
 Resultado del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	 -\$2,032,443.65

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

ENERO-ABRIL 2020

INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	1.003.380,00
INGRESOS DE GESTIÓN	
IMPUESTOS	0,00
CUOTAS Y APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	0,00
CONTRIBUCIONES DE MEJORAS	0,00
DERECHOS	0,00
PRODUCTOS	1.190,00
APROVECHAMIENTOS	0,00
INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1.002.190,00
PARTICIPACIONES, APORTACIONES, CONVENIOS, INCENTIVOS DERIVADOS DE LA COLABORACIÓN FISCAL, FONDOS DISTINTOS DE APORTACIONES, TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES, Y PENSIONES Y JUBILACIONES	3.885.195,00
PARTICIPACIONES, APORTACIONES, CONVENIOS, INCENTIVOS DERIVADOS DE LA COLABORACIÓN FISCAL Y FONDOS DISTINTOS DE APORTACIONES	3.885.195,00
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES, Y PENSIONES Y JUBILACIONES	0,00
OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS	28.876,61
INGRESOS FINANCIEROS	28.876,61
INCREMENTO POR VARIACIÓN DE INVENTARIOS	0,00
DISMINUCIÓN DEL EXCESO DE ESTIMACIONES POR PÉRDIDA O DETERIORO U OBSOLESCENCIA	0,00
DISMINUCIÓN DEL EXCESO DE PROVISIONES	0,00
OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS VARIOS	0,00
TOTAL DE INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	4.917.451,61
GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS	
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	4.417.427,54
SERVICIOS PERSONALES	3.071.290,13
MATERIALES Y SUMINISTROS	169.559,31
SERVICIOS GENERALES	1.176.578,10
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	0,00
TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO	0,00
TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO	0,00
SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES	0,00
AYUDAS SOCIALES	0,00
PENSIONES Y JUBILACIONES	0,00
TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y CONTRATOS ANÁLOGOS	0,00
TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL	0,00
DONATIVOS	0,00
TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR	0,00
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	0,00

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

PARTICIPACIONES	0,00
APORTACIONES	0,00
CONVENIOS	0,00
INTERESES, COMISIONES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA PUBLICA	0,00
INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA	0,00
COMISIONES DE LA DEUDA PÚBLICA	0,00
GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA	0,00
COSTO POR COBERTURAS	0,00
APOYOS FINANCIEROS	0,00
OTROS GASTOS Y PÉRDIDAS EXTRAORDINARIAS	0,00
ESTIMACIONES, DEPRECIACIONES, DETERIOROS, OBSOLESCENCIA Y AMORTIZACIONES	0,00
PROVISIONES	0,00
DISMINUCIÓN DE INVENTARIOS	0,00
AUMENTO POR INSUFICIENCIA DE ESTIMACIONES POR PÉRDIDA O DETERIORO U OBSOLESCENCIA	0,00
AUMENTO POR INSUFICIENCIA DE PROVISIONES	0,00
OTROS GASTOS	0,00
INVERSIÓN PÚBLICA	0,00
INVERSIÓN PÚBLICA NO CAPITALIZABLE	0,00
TOTAL DE GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS	4.417.427,54
RESULTADOS DEL EJERCICIO (AHORRO / DESAHORRO)	500.024,07

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

MAYO-AGOSTO 2020

INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS

Ingresos de Gestión	2,559,542.00
Impuestos	-
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	-
Contribuciones de Mejoras	-
Derechos	-
Productos	1,190.00
Aprovechamientos	-
Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	2,558,352.00
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos Distintos de Aportaciones, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	8,011,911.00
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	8,011,911.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	-
Otros Ingresos y Beneficios	55,610.47
Ingresos Financieros	55,610.47
Incremento por Variación de Inventarios	-
Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	-
Disminución del Exceso de Provisiones	-
Otros Ingresos y Beneficios Varios	-
TOTAL DE INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	10,627,063.47

GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS

Gastos de Funcionamiento	8,906,362.73
Servicios Personales	6,491,251.92
Materiales y Suministros	280,525.51
Servicios Generales	2,134,585.30
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	-
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	-
Transferencias al Resto del Sector Público	-
Subsidios y Subvenciones	-
Ayudas Sociales	-
Pensiones y Jubilaciones	-
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos	-
Transferencias a la Seguridad Social	-
Donativos	-
Transferencias al Exterior	-
Participaciones y Aportaciones	-
Participaciones	-
Aportaciones	-
Convenios	-
Intereses, Comisiones y Otros Gastos De La Deuda Publica	-
Intereses de la Deuda Pública	-

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2019 – AGOSTO 2020**

Comisiones de la Deuda Pública	-
Gastos de la Deuda Pública	-
Costo por Coberturas	-
Apoyos Financieros	-
Otros Gastos y Pérdidas Extraordinarias	-
Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones	-
Provisiones	-
Disminución de Inventarios	-
Aumento por Insuficiencia de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	-
Aumento por Insuficiencia de Provisiones	-
Otros Gastos	-
Inversión Pública	-
Inversión Pública no Capitalizable	-
TOTAL DE GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS	8,906,362.73
RESULTADOS DEL EJERCICIO (AHORRO / DESAHORRO)	1,720,700.74